

NYE ORGANISATIONSFORMER

Landsbyen Sølund er Danmarks største botilbud for voksne med betydelige og varige funktionsnedsættelser.



Landsbyen Sølund er en stor organisation med 207 beboere og 950 kollegaer. I 5 år har Landsbyen Sølund arbejdet med en ny organisatorisk retning med tydeligt formål og en klart ambition om at øge graden af meddelelse i stærke arbejdsfællesskaber. Nogen kalder det frisættelse, i Landsbyen Sølund kalder vi det formålsdrevet. Det gør vi fordi vores formål "beboernes gode og betydningsfulde liv" er pejlemærke for alt hvad landsbyen gør.

Landsbyen Sølund tror mere på det organisatoriske kollektivs styrke og visdom end på traditionelle ledelseshierarkier og styringsformer. Her er ledelse i høj grad at skabe en tydelig og forpligtende retning til gavn for beboerne og facilitere faglige refleksioner og beslutningsprocesser for vores stærke arbejdsfællesskaber.

Denne organisationsform skal skabes og læres i fællesskab. Her er planlagte prøvehandlinger med efterfølgende læring og justeringer nøglen. Også metoder til rådgøring og beslutningsprocesser er væsentlige stilladser, når vi reducerer hierarkiet og traditionelle styringsformer. Landsbyen Sølund er ikke i mål, men vi har i landsbyen gjort os mange erfaringer fra strategisk til operationelt niveau og over alt i organisationen fra de lokale arbejdsfællesskaber, fælles arbejdsgrupper, LMU til ledelse.

På dagen vil Landsbyen Sølund dele hvilke grundlæggende antagelser, der ligger bag ved bevægelsen. Landsbyen Sølund vil også dele væsentlige stilladser og metoder, samt hvilken betydning det har for roller og positioner hos ledere og medarbejdere. På dagen vil I møde perspektiver fra hele organisationen – medarbejdere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere.

Program for dagen:

- Velkommen og præsentation af Landsbyen Sølund
- Landsbyen Sølund som en formålsdrevet organisation – hvorfor, hvad og hvordan
- En formålsdrevet boenhed – helt tæt på den konkrete dagligdag i arbejdsfællesskaberne
- Hvordan arbejdes der på strategisk niveau, når det ikke er forbeholdt ledelsen?
- Drøftelse og debat om fordele og ulemper ved øget grad af meddelelse
- Gode fif og greb hvis man vil have mere initiativ og ansvar til gavn for formålet. ■

