

DAG 1 – 28.05.24	
10.00	Velkomst til landsmøde 2023 v. OHRC's formand Kirsten Mørch Hansen
10.00 – 12.00	<p>Vilde problemer kræver vilde ledere</p> <p>Sigge Winther Nielsen, stifter og CEO i INVI – Institut for vilde problemer, giver en indflyvning til vilde problemer og lægger op til dialog med ledelsesambassadørerne Rikke Würtz, kommunaldirektør i Morsø Kommune og Susanne Lauth, sygeplejefaglig direktør på Aarhus Universitetshospital om, hvordan vi bliver <i>vilde ledere</i>.</p> <p>Sigge Winther Nielsen efterlyser vilde ledere. Det er ledere der handler. Ledere der tør sætte billeder på, hvordan samfundet ser ud om 10, 20 eller 100 år. Det er ledere, der tør slippe blikket fra regnearket og tænke i problemløsning på nye måder. Hvorfor skal vi have vilde ledere, og hvad er barriererne for at være vild leder? Disse spørgsmål og mange flere vil formiddagens program tage fat på.</p> <p>Vilde problemer, hvor der langt fra findes en klar løsning har gjort sit indtog i det danske samfund. Bare tænk på: Hvordan styrker vi folkesundheden? Hvordan sikrer vi bedre trivsel for ung såvel som gammel? Hvordan får vi alle børn med i skolen? Og endelig: Hvordan forbedrer vi samspillet mellem mennesker og teknologi eller håndterer klimaforandringer. Vilde problemer er kommet for at blive, og det kræver handling.</p>
12.00 - 13.00	Frokost
13.00 - 16.30	<p>"Den offentlige arbejdsplads - gentænkt" – workshop-eftermiddag</p> <p>Den offentlige sektors arbejdskraftudfordring – og hvad vi gør ved den? En undersøgelse fra Kommunernes Landsforening viser, at der i 2030 vil mangle 90.000 personer på det danske arbejdsmarked (KL, 2022). Det fører i sagens natur til øget konkurrence om kompetente medarbejdere. I den konkurrence er store dele af de klassiske velfærdsområder inden for den offentlige sektor under stort pres. Løsningen på problemet kræver nye perspektiver og nye handlinger, ellers har vi om få år så massive arbejdskraftudfordringer, at vi ikke længere kan levere på helt basale velfærdsområder inden for sundhed, skole, dagtilbud og ældrepleje.</p> <p>Vi må derfor gentænke vores offentlige arbejdspladser, så det bliver mere attraktivt for flere at bidrage, og vi må nytænke, hvordan vi tilpasser organisationen til en fremtid med stigende forventninger til velfærd og færre personer til at levere velfærden.</p> <p>Vi starter eftermiddagens program med en fælles workshop i plenum. Herefter bliver der mulighed for at besøge 2 workshops á 45 minutter.</p>
13.00 - 14.00	<p>Plenumworkshop "Den attraktive/nytænkende arbejdsplads" v. Claus Elmholdt, erhvervspsykolog ph.d., direktør LEAD</p> <p>I denne workshop præsenteres en helhedsmodel for den attraktive og nytænkende arbejdsplads, og deltagerne får mulighed for at inspirere hinanden med innovative løsninger, der udvider arbejdsstyrken eller reducerer behovet for medarbejdere. Claus arbejder som forfatter, forsker, foredragsholder og rådgiver indenfor ledelses- og organisationspsykologi. Tidligere professor ved Aalborg Universitet (2010-2013). Claus kan træffes på ce@lead.eu.</p>

14.00 - 15.30	<p>Workshop 1: Halsnæs Kommune og Komponent vil i denne workshop stille skarpt på sygefravær. Selv om sygefraværsindsatser i mange år har været et centralt mål, når der arbejdes med HR, har vi fortsat ikke knækket koden. Kom og hør om Halsnæs Kommune, der er gået nye veje, som både handler om at arbejde med data og med nye initiativer, der skal hjælpe medarbejderne særligt på ældreområdet.</p> <p>Workshop 2: Vær med til at udforske de nyeste trends inden for arbejdskultur for seniorer Overraskende store andele af seniorer vil gerne fortsætte med at arbejde og foretrækker en gradvis overgang til pension. Det kan få stor betydning for både manglen på personale og seniorernes livskvalitet. Hvordan kan HR arbejde med at realisere de store arbejdskraftpotentialer og samtidigt bidrage til mental og fysisk sundhed blandt aktive seniorer?</p> <p>Vi deler værdifulde indsigter fra undersøgelser/forskning og praktiske metoder til at skabe en attraktiv arbejdsplads, der formår at tilknytte erfarne seniorer, fremfor at de går på efterløn/pension.</p> <p>Workshop 3: I denne workshop vil vi debattere muligheder og barrierer til, hvordan vi kan løse vores kerneopgaver ved at ansætte nye faggrupper, omorganisere opgaver, tænke i arbejdsdelinger og kreative opgavefællesskaber. Nærmere beskrivelse følger.</p> <p>Workshop 4: I denne workshop ser vi på, hvordan vi kan gentænke vores arbejdspladser ud fra det perspektiv, at vi må igangsætte indsatser, der bidrager til, at vi løbende optimerer og prioriterer ressourcerne, med henblik på at skabe mere velfærd for mindre? Nærmere beskrivelse følger.</p>
17.00	<p>Besøg på Museum Jorn Guidet rundtur: Hør om Jorns fællesskaber og hvordan han havde fællesskabet som bærende værdi.</p>
18.00	<p>Bådtur med picnickurv på Silkeborgsøerne</p>

