

## LANDSMØDE 2023 · PROGRAM

# Det bæredygtige arbejdsliv og ledelse i balance

**23.-24. maj 2023****Hotel Koldingfjord, Fjordvej 154, 6000 Kolding**

Verden er i forandring. Ikke så snart havde Corona sluppet sit tag i vores organisationer, før invasionen af Ukraine skabte energikrise, stigende inflation og dermed økonomisk pres og nye arbejdsopgaver i både regioner og kommuner.



Også forandringer i arbejdslivet er mærkbare – arbejdskraftudfordringen er ikke længere blot statistikker i vores årsrapporter. Vi oplever alle, at ubesatte stillinger og vagtplaner, der ikke går op, er blevet hverdag for mange af vores arbejdspladser. Samtidigt er rekruttering og tilknytning af medarbejdere i den grad flyttet ind på direktionsgangene og i de politiske bestyrelser.

Med krisernes indtog er der sideløbende opstået stigende behov og forventninger til et bæredygtigt arbejdsliv og fleksible arbejdsformer. I starten af året afholdt vi en af de mest velbesøgte temadage i foreningens historie, som handlede om nye måder at tilrettelægge arbejdslivet på – nytænkning af offentlige jobs er kommet for at blive.

HR skal hele tiden balancere mellem at understøtte, at vores organisationer kan håndtere og transformere kerneopgaverne i takt med at borgernes forventninger og behov ændrer sig, at økonomiske rammer kan holdes, selv når sygefravær og høje vikarudgifter presser vores budgetter, og at vi skaber morgendagens arbejdspladser, hvor alle generationer af medarbejdere har lyst at arbejde.

På dette års landsmøde tager vi livtag med de konstante balancepunkter, som HR og I som HR-chefer skal præstere i. Vi har lyttet til evalueringerne og har sammensat et program, hvor der bliver rig lejlighed til at lytte og debattere med andre praktikere om, hvordan vi som HR lykkes med at balancere mellem borgerforventninger, økonomi og en bæredygtig arbejdsplads.

Udover input og inspiration har vi også et par fælles oplevelser gemt til jer, fordi vi ved, at relationerne også bliver skabt, når vi hygger os sammen.

Vi håber, at du og dine kolleger har lyst til endnu et forrygende landsmøde i skønne omgivelser. Vel mødt til Landsmøde 2023 i Kolding.

På vegne af bestyrelsen

Kirsten Mørch Hansen, formand for OHRC

**Arbejdspladser i forandring: Tirsdag d. 23. maj, 2023**

10.00 **Velkomst til landsmøde 2023 v. OHRC's formand Kirsten Mørch Hansen**

*v. OHRC's formand Kirsten Mørch Hansen*

**Det bæredygtige arbejdsliv på offentlige arbejdspladser**

Formiddagens tre oplægsholdere kommer med hver deres perspektiv på arbejdspladser, der er udfordret på at skabe en arbejdsplads i balance med de særlige forudsætninger og krav, der rammesætter deres arbejdsplads, f.eks. mht. borgerne, rekrutteringssituationen, økonomien, lovgivningen, politiske mål mv.

10.15 **Oplæg v. Institutionschef Lea Bryld, Københavns Fængsler, Kriminalforsorgen**

Lea giver sit perspektiv på, hvordan man i Københavns Fængsler arbejder med balancen mellem økonomi, borgere og den attraktive arbejdsplads: Hvad de særligt er lykkes med, hvad der aktuelt arbejdes med at udvikle, og hvor Lea ser de største udfordringer og potentialer.

11.15 **Oplæg v. Chefsygeplejerske Jens Egon Hansen, Psykiatrisk afdeling i Esbjerg, Region Syddanmark**

Jens Egon giver sit perspektiv på, hvordan hverdagen er i voksenpsykiatrien, og hvordan rammer og vilkår kan forenes med at have et godt arbejdsmiljø. En hverdag hvor vold og trusler og høje følelsesmæssige krav påvirker medarbejderne. Men også et perspektiv på, hvordan man kan arbejde systematisk og struktureret med bl.a. forbedringsarbejde og defusing, så der er god trivsel, stabil økonomi, og at Arbejdstilsynet endda roser arbejdet.

11.40 **Oplæg v. sekretariatsleder Rebekka Daugaard Buhl, Kvalitet, Udvikling og Uddannelse, Haderslev Kommune**

Haderslev Kommune har med deres projekt "Kaffe først" oplevet gode erfaringer med faste, tværfaglige og selvstyrende teams bestående af 8-10 medarbejdere, der arbejder med afsæt i Buurtzorg-modellen. Og som en af de første kommuner har indsatsen også vist de første effekter i form af fx lavere sygefravær. Rebecca har været helt tæt på projektet og vil give et indblik i, hvordan det er at arbejde med at skabe radikale forandringer i en kultur både på kort og lang sigt, og hvor den hollandske Buurtzorg-model har været styrende for de valg der er truffet undervejs i projektet.

12.00 **Afsluttende debat med de tre oplægsholdere**

12.30 **Frokost**

13.00 **Workshop inkl. pause**

Eftermiddagens workshop vil tage udgangspunkt i temaerne fra formiddagens program og såvel oplægsholdernes som deltagernes viden og erfaringer. Workshoppen vil folde problemstillingerne ud, og du vil blive præsenteret for og få lejlighed til at drøfte konkrete tiltag/værktøjer, som er afprøvet samt dele viden og erfaringer med at arbejde med udfordringerne. Du kan deltage i én workshop.

**Workshop 1 Lea Bryld, Københavns Fængsler**

I denne workshop introducerer Lea Bryld nogle af de værktøjer, som er implementeret i hverdagen, og som er med til at sikre at der fortsat arbejdes for et godt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejderne.

**Workshop 2 Jens Egon Hansen, psykiatrisk afdeling, Region Syddanmark**

I denne workshop introducerer Jens Egon nogle af de konkrete værktøjer, som han anvender i hverdagen, samt hvordan han ledelsesmæssigt arbejder med arbejdsmiljøet for at skabe en bæredygtig arbejdsplads.

**Workshop 3 Rebekka Daugaard Buhl, Haderslev Kommune**

Ligesom i Haderslev Kommune er der i mange andre kommuner og regioner også etableret forskellige former for projekter og indsatser omkring faste teams og selvstyrende teams. I denne workshop bliver der lejlighed til at debattere arbejdet med de radikale forandringer, det kræver at skabe nye måder at arbejde på.

15.30      **Opsamling i plenum**

16.00      **Eftermiddagsprogram – husk traveskoene, da der bliver rig mulighed for luft og bevægelse i den forberedte eftermiddagsaktivitet.**

19.30      **Middag med underholdning**

**Ledelse i balance: Onsdag d. 24. maj 2023****08.15 Generalforsamling**

Dagsorden iht. vedtægterne

**09.15 Pause****09.30 Oplæg v. cheflæge Marie Storkholm om ledelse af transformationsprocesser, udviklende arbejdspladser og arbejdsliv i balance**

Hvis vi nu fortæller dig, at der findes en hospitalsafdeling et sted i Danmark, hvor der ikke mangler personale, vil du så tro det? Marie Storkholm er cheflæge på Afdeling for kvindesygdomme og fødsler med 200 ansatte, hvor de ikke mangler personale. Marie vil dele ud af sine ledelsesmæssige erfaringer med at fjerne regler, ændre arbejdsgange og opgaver og fortælle om, hvordan der er skabt mere tid til udvikling, drift og ledelse. Hør hvordan Marie har standset personaleflugten.

**10.30 Videndeling i workshops**

På 60 minutter skaber vi et unikt arbejdsfællesskab. På workshoppen vil du sammen med de øvrige deltagere bidrage til nye perspektiver på nogle højaktuelle HR-temaer. Derudover får du også indblik i andre kommuners og regioners arbejde netop nu.

Der vil være to workshoprunder, hvor fordeling sker på dagen.

**Workshop 1: Skanderborg Kommune – dialogværktøj om ledelsesspænd**

God ledelse gør en forskel, og derfor har Skanderborg Kommune udarbejdet et dialogværktøj til at afstemme forventninger til ledelsesspændet, så der er en reel mulighed for at udvikle opgaverne og understøtte medarbejderne. Men ledelsesspændet er meget mere end et tal, da der indgår en lang række faktorer i vurderingen af, hvad der er det rette ledelsesspænd inden for et konkret ledelsesområde.

Dialogværktøjet vil blive præsenteret, og der vil være mulighed for at afprøve det samt udveksle erfaringer om, hvordan der arbejdes med ledelsesspænd og ledelsesudvikling i andre kommuner og regioner.

**Workshop 2: HR's samspil med politikere og direktion v. Flemming Bækby Nielsen, Maria-gerfjord Kommune og Jakob Olesen, Region Midtjylland**

Oplever du også, at temaer omkring HR/personale har fået mere fokus i den politiske og administrative ledelse i din organisation? Eller burde der måske være endnu mere fokus på det i topledelsen? Hvordan kan HR være en proaktiv spiller i beslutningsprocesser og betjening af topledelsen? Og hvad gør vi, når det er svært?

I en tid præget af store komplekse samfunds- og organisationsudfordringer - omkring demografisk udvikling, rekruttering, nye forventninger til arbejdspladsen og arbejdslivet osv. - fylder personalerelaterede problemstillinger og potentialer ofte mere i den politiske og administrative ledelse. Mange kommuner og regioner har nedsat politiske udvalg med fokus på personale, og HR er mange steder direkte eller indirekte med i topledelsen.

Du har nu en unik mulighed for at deltage i en spændende og udfordrende workshop, der stiller skarpt på HR's samspil med det politiske niveau og direktionen. Sammen med kolleger fra både kommuner og region får du rig mulighed for inspiration og erfaringsudveksling. For eksempel omkring hvordan HR kan bidrage til at sikre "de rigtige" beslutninger, hensigtsmæssige processer og ønskede effekter, skellen mellem hvad der bør håndteres politisk og administrativt, betydningen af politisk ledelse og "rygdækning", faglige organisationers politisering, hvorfor det er vigtigt med data/fakta osv.

