



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Nyhedsbrev – Januar 2014

Godt nytår og vær velkommen til et nyt år med OHRC!

Kære medlemmer

Med denne hilsen ønskes I alle et rigtigt godt nytår og ikke mindst tak for det gamle, som blev et år fuld af aktiviteter – og pludselig står man i det nye år, som allerede er et par dage gammelt. Jeg håber, at I har holdt en fredfyldt jul, så I er klar til de udfordringer, som 2014 helt naturligt kaster af sig. Men inden jeg løfter sløret for fremtiden, vil jeg lige dvæle ved fortiden:

2013 blev som sagt et år med mange aktiviteter. Det blev også et "langt" år, da landsmødet allerede fandt sted i februar i modsætning til traditionen og de tidligere vedtægters placering i foråret.

Flot opbakning til foreningens arrangementer

Årets temamøder strakte sig fra "Det rummelige arbejdsmarked" til Sundhed og Forebyggelse, HR og Skolereformen, som blev afholdt i et succesfuldt samarbejde med KL i henholdsvis Århus og København og årets sidste temadag om "Fremtidens lønproduktion" satte deltagerrekord med 145 deltagere – og mere end 30 på venteliste! Så en stor tak for den meget store opbakning til vore arrangementer, vi håber, at I følger med også i 2014, som vi glæder os til at præsentere for Jer.

Bestyrelsen laver dog også andet end at arrangere temadage. Bestyrelsen er repræsenteret i forskellige samarbejdssammenhænge: KL's Arbejdsgiverforum, vi har en repræsentant i Væksthus for Ledelse, ligesom et bestyrelsesmedlem har medvirket til at udvikle en administrations-bachelor på deltid i samarbejde med UC Syd, så der arbejdes på mange fronter.

O.13

2013 var også overenskomstår, hvor det mest bemærkelsesværdige vel var afskaffelsen af lærernes arbejdstidsaftale. Det udløste også den forventede konflikt, som vel stort set blev håndteret uddramatisk landet over; men næste skridt er jo så gennemførelse af den lov, som blev enden på det hele, samtidig med at hele folkeskolereformen forventes at gå i drift 1. august 2014. Her gjorde vi som forening opmærksom på, at HR/Løn og Personale i høj grad kan bidrage, og det resulterede i de to ovennævnte temamøder i samarbejde med KL.

Endelig var det kommunalt valgår, og uanset hvad der måtte være årsagen, så kan det konstateres, at der er sket en vis udskiftning og ombytning på borgmesterposterne, så her er det også spændende at se, om det fører til nye politiske dagsordener, som får betydning for personaleområdet.

2014 og fremtiden

2014 er nu en realitet, og selvom vi er nogle, der siger, at alder blot er et tal, så er tallet ikke altid ligegyldigt. I år fylder foreningen Offentlige HR-Chefer nemlig **25 ÅR !!!!!**

Det skal fejres, og **den 11. – 13. maj 2014**, holder vi jubilæumslandsmøde på Bornholm. Arbejdstitlen er "Fremtidens HR og lederens arbejdsmiljø". Be-

styrelsen planlægger i øjeblikket et meget ambitiøst program med både interne og eksterne oplægsholdere. Transporten til landsmødet bliver i en networkning bus, som samler deltagere op centrale steder på ruten fra Nordjylland og hele vejen til København. Vi har en del overraskelser i ærmet, så reservér dagene i kalenderen allerede nu – og inviter gerne dit bud på next generation med – det kan være en souschef – en konsulent – eller hvem du synes, der kan bringe nyt blod og nye ideer ind i foreningen.

Programmet bliver udsendt i løbet af januar, så glæd Jer, ligesom vi glæder os til at holde et brag af et landsmøde med toptunede indlæg og masser af networkning med kolleger og leverandører.

Alt det vi skal nå inden landsmødet.....

Men inden turen går til Bornholm, så er der lige endnu en temadag om ledelse af digitalisering, der afholdes den 4. februar – vi går lidt tættere på de udfordringer, som bl.a. blev beskrevet af KMD's direktør Lars Monrad-Gyllum i landsmødet 2013. Derudover arbejdes der på en opfølgningsstemadag om, hvordan det går med håndteringen af de forskellige HR-udfordringer i skole-reformen – mere herom senere.

Der er udbudt endnu en studietur til Bruxelles i samarbejde med KL's personalejuridiske kontor. Turen finder sted den 2.-4- april 2014, og der skal ske tilmelding til Annette Westergaard, KL senest den 16. januar 2014.

Endelig arbejder bestyrelsen på en studietur til en international HR-konference, hvor ledelse er i fokus. Der afsøges p.t. forskellige muligheder, og så snart der er nyt om tid og sted, bliver der orienteret.

Fra GroupCare til Mem2Web "Medlemsweb"

Kommunikationen mellem foreningen og medlemmerne - og mellem medlemmerne indbyrdes f.eks. i nogle af de underliggende netværksgrupper - ser vi gerne forbedret. På den måde styrkes netværket, som bl.a. er en af fordelene ved at være medlem af OHRC.

Foreningen har tidligere brugt Groupcare's gruppesystem. Systemet blev desværre nedlagt til sådant brug, og det gav anledning til overvejelser om, hvordan vi kunne få revitaliseret den elektroniske dialog med medlemmerne.

Vi har derfor investeret i et helt nyt foreningssystem, som både kan bruges til foreningens regnskab, kursusadministration, det interne bestyrelsesarbejde, fildeling og ikke mindst til dialogen med medlemmerne og blandt deltagerne i foreningens arrangementer. Du får snart en mail fra foreningens sekretariatsleder Jens Kabell, som fortæller mere om Mem2Web, og hvordan du kommer godt i gang. Vi håber at systemet vil vise sig vellykket – og at rigtig mange medlemmer vil tage det til sig og komme med feedback, så vi kan få kureret de evt. børnesygdomme.



Med alt dette ønskes I et rigtigt godt nytår og stort velkommen til de mange nye medlemmer, som kom til i årets løb. Vi er nu oppe på 118 medlemmer og vi glæder os til at se Jer alle sammen til både temamøder og landsmødet.

På bestyrelsens vegne
Charlotte Hervit
Formand