



## OFFENTLIGE HR-CHEFER

---



Kære medlemmer og samarbejdspartnere!

Bestyrelsen håber, at I alle er kommet godt ind i det nye år og er klar til de sikkert mange nye udfordringer, som 2018 vil byde på for de offentlige HR Chefer.

Bestyrelsen har gennem efteråret arbejdet ihærdigt med foreningens fremadrettede aktiviteter og emner, som vi vil løfte sløret for her i dette nyhedsbrev.

### **Personalepolitisk Dag 2018**

Personalepolitisk Dag 2018 bliver et tilløbsstykke, hvor antallet af deltagere vil sætte rekord. Den officielle tilmeldingsfrist udløb den 9. januar 2018, men skulle du eller nogle af dine medarbejdere endnu ikke være tilmeldt kan det måske nås endnu – hvis der er restpladser – og [tilmeldingslinket](#) er fortsat aktivt.

Find program og tilmeldingsoplysninger på vores hjemmeside [www.ohrc.dk](http://www.ohrc.dk)

### **Temadag, den 27. februar 2018**

#### ***Kommunalt sygefravær og stress Offentlige arbejdspladser er storkunder i Jobcentret***

”Når det offentlige arbejdsmarked selv skaber sygefravær – er det så et paradoks, at det også skal skabe rummelige arbejdspladser?” Og hvordan kan der skabes et ”Meningsfuldt samarbejde mellem HR- afdeling og jobcenter”

Læs mere om temadagen på [www.ohrc.dk/rummelighed](http://www.ohrc.dk/rummelighed) eller den udsendte indbydelse på mail. Tilmeld dig sammen med dit Jobcenters ledelse.

### **OHRC Medlems APP**

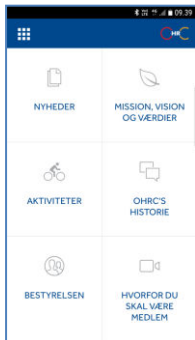
Bestyrelsen har set den nye virkelighed i øjnene og konstateret, at mobile enheder har overtaget den moderne verden, og at flere mennesker bruger nu deres telefon og tablet langt mere end deres computere. Derfor kan du se frem til at vi i løbet af den kommende uges tid lancerer en helt ny APP til medlemmer mm.

Hjemmesider kan ganske vist være responsive (som OHRC's allerede er), men den vil aldrig opnå den samme integration med mobile enheder, som applikationer kan.

Dette har resulteret i en unik situation hvori nye former for kommunikation er særdeles eftertragtet, og hvor det er slut med dage fyldt med rodet kommunikation gennem e-mails, SMS'er og Facebook-beskeder.



## OFFENTLIGE HR-CHEFER



Nu bliver det muligt at have al kommunikation og information samlet ét sted, og derudover tilbyde nemme funktioner; fx for at stemme, tilmelde sig og få et nyheds-overblik.

Vi vender tilbage i løbet af få dage, når APP'en er færdiggodkendt af Apple og Google i hhv. App Store og Play butik.

Vi håber og tror på et godt resultat 😊

### **Landsmøde 2018**

Landsmødet finder sted i dagene 27– 29. maj 2018 og afholdes for første gang i Odense. Mødestedet bliver Radisson BLU H. C. Andersen Hotel, som ligger lige i centrum af byen let tilgængeligt med både tog og bil.



Bestyrelsen håber på samme store tilslutning og opbakning som de foregående år og forventer at udsende program og tilmelding til medlemmerne i løbet af et par uger.

Hovedoverskriften for landsmødet er naturligvis "Den gode historie om HR".

Ud over nogle spændende oplæg og foreningens generalforsamling vil vi afvikle et antal workshops, hvor deltagerne er aktive med egne historier og erfaringer – ligesom vi også er ved at lægge sidste hånd på 2 forskellige virksomhedsbesøg, hvoraf du skal prioritere det ene i forbindelse med din tilmelding.

Det bliver – kan vi godt garantere – et særdeles spændende, inspirerende og lærerigt landsmøde for dig og dine kolleger. Husk at reservere dagene!

### **Studietur i 2018**

Bestyrelsen har modtaget mange henvendelser om at lave en studietur til udlandet og har haft mange forskellige overvejelser herom i lyset af de faglige inspirationskilder, som kunne tænkes i lande både nær og fjernt.

Resultatet af disse overvejelser er blevet, at bestyrelsen har igangsat planlægningsarbejdet med en studietur til Göteborg i vores naboland Sverige med en varighed af 3-4 dage.

Der sker rigtig mange ting på HR fronten på Göteborgs Universitet – og der er flere store private og offentlige organisationer, som eksperimenter med forskellige spændende tiltag i praksis. Vi vil se om vi kan lære noget af Sverige.

Vi har allieret os med Prof. Emeritus Henrik Holt Larsen, som dels har mange forbindelser i universitetsverdenen i norden – dels har stor erfaring med at facilitere studieture, hvor faglighed og socialt samvær går op i en højere enhed.

Så snart vi har overblik over de praktiske detaljer forventer vi at kunne skitsere



## OFFENTLIGE HR-CHEFER

---

både program og tidspunkter nærmere.

### **Kontingent 2018**

Generalforsamlingen 2016 besluttede med virkning fra 2018 at pristalsregulere medlemskontingentet. Bestyrelsen har besluttet af følge KL's pris- og lønskøn i beregningen heraf, så kontingentet for 2018 udgør 3.175 kr. for det første medlem og med en 25 % rabat for følgende medlemmer.

Opkrævningen af kontingent sker i løbet af januar måned.

### **OHRC på [Facebook](#)**



Foreningens facebook side har nu været i luften gennem 1½ års tid. Hvis ikke du allerede kender den, så [gå ind og tjek siden ud](#) – og giv os gerne et "like".

### **Hvordan får vi "hænder nok på arbejdspladsen"?**

Den 20.3.2018 afholder Conopor denne spændende konference i København, hvor du kan deltage med medlemsrabat ved tilmelding *efter* "Early Bird" periodens udløb.

Brug koden **OHRC2018** og husk, at den altså ikke gælder sammen med Early Bird.

Konferencen er målrettet HR og arbejdsmiljø og tager fat i udfordringen med at sikre et dynamisk drift sundt og stabilt arbejdsmiljø i en tid, hvor tempo og arbejdsmængde er stærkt stigende. 14 fremtrædende profiler giver dig nye løsninger og sparring på, hvordan din arbejdsplads kan håndtere disse udfordringer.

Emnerne på konferencen er bl.a.

- Milleniumgenerationen surfer på forandringer – fra karriere ego til firmaets økosystem
- Modpoler og medspillere – styrk unge og ældre i en digital tid
- Bruge data til at analysere af jeres arbejdsstyrke og ressourcer
- Humoren skyggesider – kender du jeres?
- Sårbare medarbejdere – solidaritet i fremtiden?
- Data er god viden– Ikke alt kan måles eller?
- Fra e-mail og Facebook til ... fremtidens teknologi på din arbejdsplads

Du finder flere oplysninger på <http://conopor.dk/konference2018.aspx>

På bestyrelsens vegne

Kim Nissen  
formand