



OFFENTLIGE HR-CHEFER

## Kommunalt sygefravær og stress

### Offentlige arbejdspladser er storkunder i Jobcentret

*”Når det offentlige arbejdsmarked selv skaber sygefravær – er det så et paradoks, at det også skal skabe rummelige arbejdspladser?”*

*”Meningsfuldt samarbejde mellem HR- afdeling og jobcenter”*

#### **Foreningen af offentlige HR chefer byder velkommen til en spændende og aktuel temadag.**

På denne temadag sætter OHRC spot på spørgsmålet om hvordan vi kan leve op til, at vore arbejdspladser er rummelige samtidig med at effektiviseringskrav, besparelser, omorganiseringer, reformer og samskabelse fylder i hverdagen på arbejdspladsen. Og hvad er gevinsten?

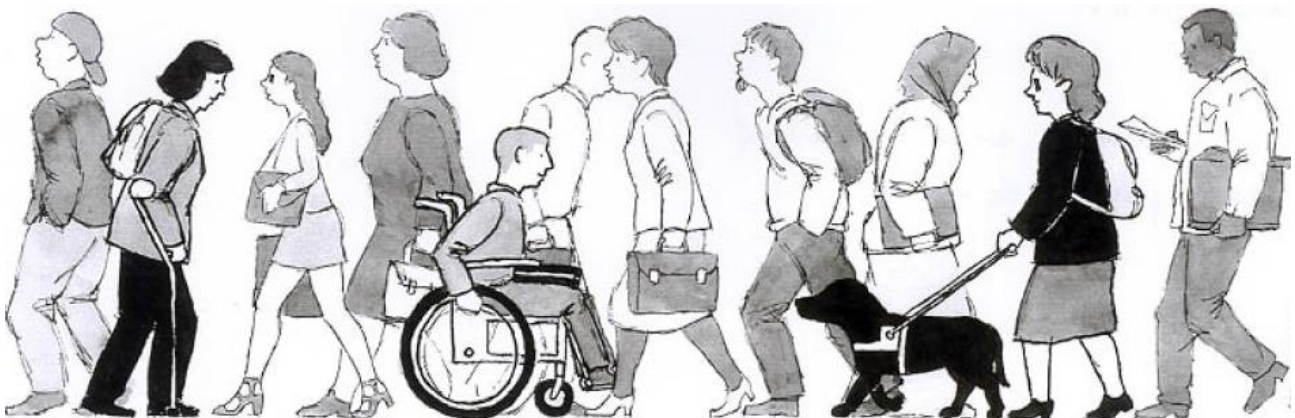
**Tirsdag, den 27. februar 2018, Kl. 9.30 – 15.45**

**Trinity Hotel & Konference Center**

Gl. Færgevej 30, 7000 Fredericia

Det er ikke nogen chokerende nyhed, at arbejdet i den offentlige sektor er forbundet med en lang række krav om effektivisering, omorganisering, reformer og compliance. Samtidig er det offentlige som arbejdsplads også underlagt krav om større rummelighed og krav til, at arbejdspladserne tilpasser sig forskellige typer af medarbejdere og ansættelsesformer.

Arbejdspladserne har også en forpligtelse til at tage imod mennesker i forskellige beskæftigelsesrettede tilbud.



Der er umiddelbart et indbygget modsætningsforhold i de to situationer. Eller er der?



## OFFENTLIGE HR-CHEFER

På denne temadag, hvor vi også inviterer de offentlige jobcenterchefer, kan du blive klogere på nogle af disse spørgsmål og få ideer til et meningsfuldt samarbejde mellem Jobcentret og HR afdelingen.

Se programmets detaljer på de følgende sider.

**Tilmeld dig senest den 12. februar 2018. Husk – princippet "først til mølle"!**

Med venlig hilsen

Kim Nissen, formand  
OHRC, Foreningen Offentlige HR Chefer

## DAGENS PROGRAM

09.30 **Ankomst, registrering og kaffe**

10.00 **Velkomst og introduktion**

*v. formand Kim Nissen*

10.05 **Slip stress ud af skammekrogen – et forsvar for arbejdsfællesskabet**

Oplægget tager afsæt i Pernille Steen Pedersens banebrydende forskning og hun giver bud på, hvordan vi i arbejdsfællesskabet kan støtte os selv og hinanden i at håndtere forskellige følelsesmæssige reaktioner.

Bag stressrelaterede sygdomsmeldinger ligger der en skjult skamfølelse, som har sat en spiral af fejlkommunikation og misforståelser i gang. En skamfølelse, der gør gængse metoder til at håndtere stress uvirksomme og farlige.

*v. Forsker Pernille Steen Pedersen, CBS (forfatter til bogen "Slip stress ud af skammekrogen").*

11.15 **Arbejdet med det rummelige arbejdsmarked – set fra jobcenterchefens perspektiv**

Oplægget tager afsæt i tre relevante temaer:

- Rekruttering, der adresserer muligheden for at få arbejdskraft
- Fastholdelse, der adresserer hele sygefraværsproblematikken og muligheder for at benytte jobcenteret
- Rummelighed, der adresserer de udfordringer som opleves, når en arbejdsplads skal lave tilpasninger og ændre i arbejdsgange, som på den korte sigt virker tungt, men på den lange bane er en gevinst.

Peter kommer med bud på, hvordan der kan laves meningsfulde samarbejder mellem HR- afdelingen og jobcenteret.

*v. Jobcenterchef Peter Sidelmann, Roskilde Kommune*

12.15 **Frokost og networking**

13.15 **En rummelig arbejdsplads i praksis – set fra fællestillidsrepræsentantens perspektiv.**

Ronni vil fortælle om hvordan hans arbejdsplads med 150 medarbejdere er lykkedes med at være en rummelig arbejdsplads – og hvordan han ser, at et godt sam-

Du finder flere informationer om Foreningen Offentlige HR Chefer på [www.ohrc.dk](http://www.ohrc.dk)

Hvis du ikke allerede er medlem – så er det også her du kan melde dig ind i foreningen!



## OFFENTLIGE HR-CHEFER

---

spil med jobcentret og HR afdelingen skal være.

*v. fællestillidsrepræsentant Ronni Kjær Laumann, 3F – Entreprenørgården, Silkeborg Kommune*

### 13.45 **Gruppedrøftelser – vidensdeling**

Med afsæt i de to perspektiver – fra en jobcenterchef og en fællestillidsrepræsentant drøftes dilemmaer og udfordringer. Deltagerne må gerne have gode historier med hjem fra.

*v. HR Chef Runa Brøchner, Skanderborg Kommune*

### 14.30 **Kaffepause og networking**

### 14.45 **En rummelig arbejdsplads fra det virkelige liv får CSR People Prize 2017**

Et dybfølt socialt engagement og en særlig indsats over for en bred vifte af udsatte unge gør Trinity Hotel & Konference til vinder af CSR People Prize 2017, som resultat af en mangeårig målrettet indsats på CSR-området. Trinity fortsætter en bred CSR-indsats, bl.a. med ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår og brobygning mellem skoler og erhvervsliv.

Hør, hvordan social ansvarlighed er en del af Trinity DNA'et og indskrevet i værdigrundlaget. Ud fra devisen "Vi gi'r af det, vi har" åbner Trinity dørene for bl.a. autistiske skoleelever og udsatte familier. De mange særlige indsatser smitter af på medarbejderne og er med til at styrke trivsel og stolthed (God Arbejdslyst).

*v. direktør Eva Ejlskov, Trinity Hotel & Konference Center A/S*

### 15.30 **Opsamling og tak for i dag**

*v. formand Kim Nissen*

#### **Pris**

Medlemmer af OHRC:

kr. 1.195,-

Øvrige deltagere:

kr. 1.995,-

#### **Forplejning**

Der er fuld forplejning hele dagen

#### **Tilmelding**

Tilmeldingsfristen udløber **mandag, den 12. februar 2018** – pladserne tildeles efter "først til mølle" princippet, hvis tilmeldingernes antal overstiger vores kapacitet.

Tilmelding er bindende efter fristens udløb.

Du finder de seneste informationer på [www.ohrc.dk/rummelighed](http://www.ohrc.dk/rummelighed), hvorfra du også kan tilmelde dig [via foreningens medlemssystem](#).

Med venlig hilsen

Kim Nissen, formand

OHRC, Foreningen Offentlige HR Chefer