



Landsmøde 2016

“Hvad holder direktionen vågen i et HR perspektiv”

Få inspiration til, hvordan HR understøtter de offentlige direktioners umiddelbare udfordringer med en dagsorden fyldt af omprioriteringsbidrag, besparelser, nye udfordringer, rekrutteringsvanskeligheder, borgerinddragelse, osv.

Søndag, den 22. maj 2016 – tirsdag, den 24. maj 2016

Radisson Blu Scandinavia Hotel
Amager Boulevard 70, 2300 København S



Foreningen Offentlige HR-Chefer har i programmet for dette års landsmøde valgt at fokusere på de helt aktuelle udfordringer i regioner og kommuner – og særligt på HR's rolle og udfordringer i forbindelse med den nye virkelighed.

Du kan se programmet nedenfor – fortsat med forbehold for “mindre ændringer”.

Ud over foreningens generalforsamling har vi sammensat et inspirerende og stærkt fagligt program med indlæg fra både forskere og praktikere, inviteret et mindre antal samarbejdspartnere – og naturligvis sikret os mulighed for at (op)dyrke kollegiale relationer.

Igen i år et landsmøde du som medlem ikke må gå glip af – hvad enten du er Personalechef/HR-Chef/Afdelingsleder af en HR afdeling i fx en kommune, en region eller måske på et hospital!

Der er også i år inviteret et mindre antal udstillere, som med stande præsenterer deres produkter/services.

Landsmøde 2016 er stedet, hvor gamle og nye medlemmer mødes – og hvor medlemmerne i lighed med sidste år kan invitere de af deres nærmeste medarbejdere, som varetager HR ledelsesfunktioner.

Den mulighed håber vi, at mange medlemmer vil benytte sig af. Der har kun været positive tilbagemeldinger til bestyrelsen.

Med venlig hilsen
Kim Nissen
formand



Søndag, den 22. maj 2016	
→18.30	Ankomst og indkvartering
18.30	Middag og velkomst, v. formand Kim Nissen
20.00	Livsfarlig ledelse <i>- Foredrag med Christian Ørsted. Ledelsesrådgiver, underviser og forfatter til bogen »Livsfarlig ledelse«</i> Hvordan kan vi være verdens lykkeligste nation og alligevel brænde ud som aldrig før? De sidste 100 år har vi udviklet ledelsesprincipper, der har øget vores effektivitet og ført til enorm fremgang. Men de har vist sig at have en uhyggelig slagside. Moderne ledelse er farlig, fordi den bruger psykologiske kneb, der får os til at arbejde os halvt ihjel, uden at vi bliver rustet til at løse vores opgaver ordentligt. Oplev Christian gøre op med performancekulturen og de myter om motivation, anerkendelse, personlig udvikling og teamwork, der undergraver vores produktivitet og helbred. Alle deltagere modtager et signeret eksemplar af bogen "Livsfarlig ledelse" – bogen er nr. 1 på Dagbladet Børsens bestsellerliste og modtog 6 ud af 6 stjerner i Berlingske Business, som kaldte den "kandidat til en af årets bedste ledelsesbøger".
21.30 -	Aftendrinks, networking og besøg hos udstillerne
Mandag, den 23. maj 2016	
9.00	Arbejdsgiver- og lederrollen i forandring <i>Oplæg/debat v. formand for KL's Løn-og Personaleudvalg, Michael Ziegler</i> Hør bl.a. hans tanker om den komplekse kommunale verden, som ledere p.t. befinder sig i med f.eks. omprioriteringsbidrag, effektiviseringer, besparelser, ekstra fokus på psykisk arbejdsmiljø, samarbejdet med personaleorganisationerne, de bindinger overenskomsterne giver og om de passer til en kommune/region anno 2016 - eller er der et paradigmeskifte på vej ? Hvad betyder de talrige forandringer for kompetencekravene til rollerne som bl.a. politiker, arbejdsgiver og leder i den ny kommunale virkelighed.
10.00	Pause/udstillere og networking
10.30	Medarbejdernes "udstrækkelige" behov for kvalificeret feedback <i>Oplæg/debat v. Jan Molin, Professor og uddannelsesdekan, CBS</i> Oplægget handler om det utilstrækkelige i at arbejde med kendte og velafprøvede HR værktøjer og -systemer. Jan Molin vil skabe refleksion og debat herom. Er vore værktøjer ikke længere tidssvarende - og opfylder de hverken medarbejdernes eller organisationens behov i forhold til løsning af fremtidens velfærdsopgave. Hvad skal vi så have fokus på ?



12.00	Frokost, udstillere og networking
13.00	Debatcafeer (du kan deltage i 2 cafeer) Cafe 1: HR's bidrag - tillidsdagsorden og afbureaukratisering HR's bidrag til den tillidsbaserede dagsorden/afbureaukratisering – frigørelse af ressourcer til kerneopgaverne. Hvilke barrierer fylder mest for at HR reelt kan bidrage til den tillidsbaserede dagsorden/afbureaukratisering? Cafe 2: HR's bidrag – innovation og velfærdsteknologiudvikling HR's bidrag til innovation og velfærdsteknologiudvikling. Hvilke barrierer fylder mest for at HR reelt kan bidrage? Cafe 3: HR's bidrag - påvirkning af organisationskulturen HR's påvirkning af organisationskulturen, der kan bære fremtidens velfærdsdagsorden og skabe robuste organisationer/kulturer. Hvilke barrierer fylder mest for at HR reelt kan bidrage? Cafe 4: HR's bidrag – arbejdet med rekrutteringsudfordringen HR's arbejde med rekrutteringsudfordringen. Hvordan sætter HR en dagsorden. Hvilke tal anvendes. Er det talentudvikling der er svaret. Er det kompetente ledere der er mangel på, så det er ledertalentudvikling der er i fokus. Hvilke faggrupper giver de største udfordringer eller hvilke barrierer er der? Cafe 5: HR's bidrag – udvikling af frontlinieledere Hvad skal der til for at frontlinjeledere bliver kompetente? Ledelse er en nøglefaktor i løsningen af de offentlige velfærdsudfordringer. Cafemødernes formål er aktivering og fælles dialog om emnerne.
15.00	Udstillere, networking og kaffe – evt. omklædning/forberedelse til besøget på Det Ny Teater
16.00	Virksomhedsbesøg, Det Ny Teater ankomst kl. 16.45 Vi beder guderne om godt vejr og napper en frisk lille gåtur på ca. 35 min. fra hotellet til Det Ny Teater, hvor vi ud over rundvisning og virksomhedsbesøg efterfølgende vil indtage aftenens festmiddag i "Sceneriet" blandt "syngende tjenere" og anden underholdning. (Husk evt. paraply, passende fodtøj og påklædning)
18.15	Drinks, Det Ny Teater
18.45	Festmiddag, Sceneriet i Det Ny Teater
22.00	Slut på dagens program Der venter os en frisk travetur tilbage til hotellet eller et besøg i teaterkælderen eller hvad man nu individuelt foretrækker.



Tirsdag, den 24. maj 2016	
08.30	For medlemmer: <i>Generalforsamling iht. vedtægterne</i>
08.30	For ikke-medlemmer: <i>"Ikke-medlemmer" deltager ikke i GF.</i> I stedet vil Joint Action informere og give et oplæg omkring indholdet i forskningssamarbejdet om Relationel Kapacitet, RCI. Se mere på www.ohrc.dk/rci
9.45	Kaffe, Udstillere, networking mm
10.30	Det kræver talent..... <i>Oplæg ved Martin Darré, Partner i Resonans</i> Det kræver talent at spotte og udvikle talenter, der kan løse fremtidens velfærdsopgaver, der i stigende grad forventes at blive løst i et samspil mellem den offentlige sektor og ikke-offentlige aktører. Her skal HR spille en central rolle i at muliggøre dette samspil, samt udvikle og tiltrække de kompetencer, der vil skabe de ønskede resultater, blandt andet gennem strategisk talentudvikling. Vi hører Martin Darré – en af Danmark førende eksperter indenfor talent - og lederudvikling – folde dette ud i sit indlæg.
12.00	Afslutning <i>v formand Kim Nissen</i>
12.15	Frokost og herefter afrejse

Vi glæder os til at møde rigtig mange af foreningens nuværende medlemmer – og forhåbentlig mange nye. Alle med interesse for temaerne er velkomne.

Pris for medlemmer: 4.995,00 kr.
Pris for ikke-medlemmer: 5.995,00 kr.

Tilmelding er nødvendig **SENEST MANDAG, DEN 04-04-2016**

Tilmelding sker via tilmeldingsformularen på medlemsweb – **brug disse links:**
Gå via foreningens hjemmeside – www.ohrc.dk/lm16 – læs nyt om landsmødet og find tilmeldingsmenuen eller gå direkte til medlemsweb - medlem.ohrc.dk



Hvordan finder jeg Radisson Blu Scandinavia Copenhagen?

Fra København lufthavn til Radisson Blu Scandinavia Hotel, København

Hotellet er lettilgængeligt for rejsende. Tag metro M2 til Christianshavn, og skift til M1. Stå af ved Islands Brygge, og så er der et par minutters gang til hotellet.

Bus 5A Husum Torv tager cirka 30 minutter fra lufthavnen. Stå af ved Øresunds Boulevard.

Der er også et stort udvalg af private taxier til rådighed lige uden for lufthavnen. Taxituren tager ca. 15 minutter.

Fra København centrum til Radisson Blu Scandinavia Hotel, København

Tag Metro M1 fra centrum til hotellet, og stå af ved Islands Brygge. Derefter er der ca. 5 minutters gang til hotellet.

Bus 5A Københavns Lufthavn tager ca. 5 minutter. Du kan også spadsere til hotellet, det tager ca. 10 minutter.

Fra motorvejen

Kommer du i bil ad motorvej E20 vælger du frakørsel 19 og kører ad Ørestads Boulevard direkte til hotellet.

Parkering

Hotellet råder over 375 parkeringspladser, så det er dejlig nemt for dig at finde et sted at parkere, og der er ikke langt at gå til hotellets hovedindgang.

Bor du på hotellet i forbindelse med mødet, er parkering gratis, og din parkeringsbillet vil blive valideret i konferencesranken på 1. sal.



Du finder flere informationer om Foreningen Offentlige HR Chefer på www.ohrc.dk
Hvis du ikke allerede er medlem – så er det også her du kan melde dig ind i foreningen!