



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Nyhedsbrev - Januar 2016!

Kære medlemmer og samarbejdspartnere!

På bestyrelsens vegne ønskes I alle et rigtig godt nytår med håbet om, at I har haft en vel overstået jul og for alvor har fået taget fat på 2016.

Bestyrelsen har det seneste halve års tid arbejdet ihærdigt med forskellige fremadrettede aktiviteter og emner, som vi her vil løfte sløret for.



Temadag den 8. marts om HR's rolle i effektiviseringer



Den offentlige sektor skal lave mere for mindre i de kommende år. Regionerne gennemfører store sparerunder, det samme gør kommunerne, og nogle gange fører en besparelse et sted til en øget udgift et andet sted.

OHRC holder en spændende temadag den 8. marts 2016, på Trinity i Fredericia om dette vigtige emne.

HR har en meget vigtig rolle i hele denne effektiviserings- og optimeringsproces, koblet med processer om innovation og samskabelse.

OHRC sætter spot på, hvordan HR organisationen kan understøtte optimeringer.

Kom og hør om bl.a. hvordan Landsbyen Sølund – en kæmpe institution for handicappede med fysisk eller psykisk handicap, i Skanderborg Kommune har effektiviseret deres arbejde, hør hvordan Ikast/Brande kommune har udviklet en metode til at gennemføre administrative optimeringer, hør hvordan Voksenservice i Fredericia har fået fuld HR understøttelse og derfor har kunnet nedbringe arbejdsulykker, vold og sygefravær samt højnet ledelse og arbejdsglæde, Sønderborg Kommune effektiviserer deres MED arbejde og HR i Region Midt understøtter en produktivitetskultur.

Se det endelige program i din mailboks eller på OHRC.dk fra uge 4.

Landsmødet gæster i 2016 København

Naturligvis har du allerede sat kryds i kalenderen den 22. – 24. maj 2016 og reserveret dagene til din deltagelse i OHRC's landsmøde. Da vi sidste år mødtes i Århus deltog over 100 HR- og personalechefer eller andre med ledelse, inden for vores område. Det tal vil vi meget gerne nå eller overhale i år.



OFFENTLIGE HR-CHEFER



Landsmødet afholdes fra søndag aften til tirsdag middag:

den 22. – 24. maj 2016 på Radisson Blu i København

med overskriften **”Hvad holder Direktionen vågen..., i et HR perspektiv”**.

Landsmødet bliver lidt anderledes og lidt mere aktivt end tidligere.

Du kan bl.a. opleve borgmester og formand for kommunernes løn- og personaleudvalg Michael Ziegler fabulere over arbejdsgiver- og lederrollen, foredragsholder og forfatter Christian Ørsted fortælle om Livsfarlig ledelse, en af landets førende inden for talent- og lederudvikling, Martin Darré fra Resonans vil folde emnet ud, fra CBS kommer Jan Molin og giver sit bud på lederrollen, og så har vi en række små temaer til cafédebatter, hvor du selv skal være aktiv.

Virksomhedsbesøget går til Det ny Teater, hvor vi skal høre om teateret som arbejdsplads – og festmiddagen indtages på Sceneriet i teateret.

Endelig vil nye og tidligere udstillere præsentere nye produkter og muligheder.

HR 98 samarbejdet med KL

OHRC har sammen med KL evalueret KL ERFA-møderne, og en ny form blev drøftet på alle ERFA møderne i november. Resultatet er en justering, så ERFA-møderne fremadrettet bliver mere strategisk funderet og mindre personalejuridisk.



Der bliver fremadrettet kun 2 ERFA møder i de 5 kredse og det tredje ERFA-møde bliver i stedet HR 98.

HR98 er en dag, hvor **den** HR-ansvarlige i den enkelte kommune møder op og vi derfor i teorien er 98 HR- eller personalechefer eller hvad vores titler nu er. Her skal der drøftes strategiske temaer på HR området og OHRC har aftalt med KL, at OHRC udpeger 2 personer, til at bistå KL med at lave en spændende og relevant dag, der adresserer de udfordringer vi står med eller kommer til at stå med.

Lad mig bare nævnte i flæng, temaer, der kunne være relevante: Bo Schmidt udvalget og vore ledelsesværdier/ledelsesgrundlag, begyndende rekrutteringsudfordringer indenfor visse fagområder, digitalisering og krav om nye kompetencer, værdi af MED-arbejdet, seniorområdet efterhånden som efterlønsalderen rykker sig, stress på de kommunale arbejdspladser, integration af flygtninge - også på vore arbejdspladser.

OHRC indgår i nyt forskningsprojekt: Den strategiske organisations bundlinje

OHRC indgår i forskningsprojekt med fokus på at udvikle ny viden om hvordan HR bidrager til organisationens bundlinje.



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Projektet gennemføres som et 3-årigt forskningsprojekt under ledelse af konsulenthuset Joint Action Analytics, som også står for forskningsdelen i sparring med nationale og internationale eksperter på området.

OHRC bliver aktør i projektets advisory board, repræsenteret ved bestyrelsesmedlem Birgitta Sloth Christiansen, som desuden har deltagelse af fremtrædende internationale (professor Jody Gittel) og danske forskere indenfor relationel koordinering og forandringsledelse. Som advisory board medlem er OHRC med til at designe projektets aktiviteter i 10 – 15 deltagerkommuner og trykprøve dets resultater og konklusioner.

Projektets teoretiske ramme er relationel koordinering. Forskning og danske cases fra den offentlige sektor viser, at der er en signifikant sammenhæng mellem relationel koordinering og organisatorisk performance målt på kvalitet, effektivitet, medarbejderengagement og borgerens engagement. Projektet kobler den nyeste viden fra forskningen og introducerer begrebet *Relationel Kapacitet (RCI)*, som beskriver organisationers evne til at arbejde strategisk med relationel koordinering.

Projektet er organiseret omkring fire indsatser:

1. at etablere et enkelt og brugbart grundlag for at måle den relationelle kapacitet, og dermed skabe et overblik over de organisatoriske styrker og svagheder.
2. at videreudvikle og praksisafprøve viden om, hvilke strategiske indsatser bedst styrker den relationelle kapacitet i organisationen. Med afsæt i målinger af den relationelle kapacitet gennemføres målrettede HR-indsatser, som er med til at styrke den relationelle kapacitet.
3. at skabe dokumentation om og hvordan en forøgelse af den relationelle kapacitet vil medføre øget borgertilfredshed, højere kvalitet af serviceydelsen, større grad af organisatorisk produktivitet og bidrage til at opbygge den sociale kapital internt i organisationen.
4. at skabe dokumentation for, at ledere, der arbejder med at styrke den relationelle kapacitet, gør en målbar forskel på den organisatoriske sammenhængskraft, den strategiske kompetence og graden af ansvarlighed og ejerskab.

Ambitionen er at levere to vigtige bidrag til strategisk HR i offentlige organisationer:

- At udvikle et evidensbaseret bud på næste generation af strategisk HR
- At udvikle viden og dokumentation for betydningen på bundlinjen af strategisk HR.

Projektet præsenteres på landsmødet den 24. maj 2016 og du finder den uddybende projektbeskrivelse www.ohrc.dk/rci.

Personalepolitisk Døgn

Som mange af jer måske har læst har OHRC indgået et strategisk samarbejde med COK. Et samarbejde som begge parter forventer sig meget af. OHRC får en plads i COK's *HR advisory board* og kan der igennem påvirke de tilbud på HR- og personaleområdet som I modtager hvert år.

Et andet udbytte er at OHRC og COK er gået sammen om at planlægge et årligt Personalepolitisk Døgn, som første gang er planlagt til ultimo januar 2017. Bestyrelsen har kommet med forslag til afvikling og indhold, og vi venter spændt på



OFFENTLIGE HR-CHEFER

det første oplæg og forventer at deltagerne på landsmødet 2016 vil være de første som får invitationen.

Det er vores drøm, at de fleste kommuner vil deltage og gerne med flere repræsentanter. Vi syntes den personalejuridiske konference er en super aktivitet, og der bør også være en tilsvarende på det personalepolitiske og –udviklingsmæssige område.

Foreningens hjemmesider – nyheder



I løbet af efteråret 2015 er der skabt en helt ny hjemmeside for foreningen. Hjemmesiden rummer de fleste gamle elementer og den ganske væsentlige nydannelse, at den nu er responsiv. Det betyder, at den automatisk er læsbar på forskellige devices som medlemmerne benytter – fra mobiltelefoner via tablets til laptops og PC. Tjek selv på www.ohrc.dk.

På tilsvarende vis har medlemsweb fået en designmæssig overhaling og er format, som uden at være prangende gør den anvendelig på mobile devices. Se mere på <http://medlem.ohrc.dk>.

Endelig har bestyrelsen besluttet at lave nogle videoklip, som giver et indblik i, hvorfor nogle HR- og personalechefer vælger at stå sammen i det faglige fællesskab som OHRC byder på. Se filmene på www.ohrc.dk/derfor.

Ellers vil vi glæde os til endnu et år med nye udfordringer, og husk at notere i kalenderen, at der den 8. marts 2016 afholdes en spændende og vedkommende temadag på Trinity i Fredericia, og vores brag af et landsmøde i hovedstaden, den 22. – 24. maj 2016.

På bestyrelsens vegne

Kim Nissen
Formand