



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Godt Nytår 2015!

Kære medlemmer!

Så var det jul igen – og nu står vi på nippet til det nye år. På bestyrelsens vegne ønskes I alle et rigtigt godt nytår med håbet om, at I alle har haft en vel overstået jul. 2015 er sådan et lidt rundt tal, og det varsler da også nyt for foreningen, men mere om det senere.

2014 var faktisk også et rundt tal på mange måder: OHRC fyldte 25 år, og det fejrede vi med et fantastisk landsmøde på Bornholm med rekord stort antal deltagere. Det var en fest at være sammen med Jer, og festen blev ikke mindre af, at der også var mange nye ansigter. Det tegner godt for fremtiden, for vi vil gøre alt for, at "de nye" bliver de "nye gamle" ☺

2014 var også året, hvor nye kommunalbestyrelser indtog byrådsalene, og hvor den ny politikerrolle – som strateg – er kommet mere i fokus. De nye kommuner kalder på mere end det meget nære, og derfor skal politikerne kunne hæve sig op over landsbysamfundets hegnspæle og have helhedssyn og strategisk overblik i forhold til hele kommunen. Det udfordrer også administrationen, for udviklingen i den kommunale velfærd sker lige præcis dér, hvor politikere og administration udfordrer hinanden konstruktivt i fremtidens velfærd.

Netop fremtidens velfærd er arbejdsoverskriften for det kommende landsmøde – men det er naturligvis HR's rolle, vi vil se nærmere på – og de udfordringer, vi allerede nu kan få øje på: Hvordan agerer man i forhold til frivillige? Hvilken ledelse kalder det på? Hvilken profil har fremtidens medarbejder, og hvilken kompetenceudvikling kalder det på? Hvordan understøtter overenskomsterne de ændringer, der hele tiden sker i opgaven – og meget meget mere.

Vi har stort set sat programmet sammen med spændende oplægsholdere, så **sæt X i kalenderen den 26.-28. april**, hvor vi mødes på Hotel Marselis i Århus.

2015 bliver også året, hvor der skal vælges ny formand. Efter 6 år på posten synes jeg, der er brug for nye kræfter. Bestyrelsen har en formandskandidat, nemlig personalechef Kim Nissen, Halsnæs Kommune; men da det jo er generalforsamlingen, som vælger, så er det jo Jer, der i høj grad har indflydelse på dette valg.

Udover formandsvalg bliver der et par ledige bestyrelsesposter, idet hverken HR-Chef Peter Nissen, Kolding eller undertegnede genopstiller til bestyrelsen.

Jeg kan kun anbefale at deltage i bestyrelsesarbejdet: Det giver adgang til en kolossal mængde viden om vores fagområde, det giver mulighed for



OFFENTLIGE HR-CHEFER

indflydelse og involvering, og så får man et fantastisk netværk. Selv om det er på frivillig basis ved siden af fuldtidsjobbet, så har vi efterhånden fået skabt nogle arbejdsgange, så det er overkommeligt. Kontakt endelig én af os fra bestyrelsen for at høre mere om arbejdet eller bare meld dig som kandidat, der er brug for Jer og Jeres viden fra den praktiske dagligdag.

Endelig kan bestyrelsen løfte sløret for, at der arbejdes på at få arrangeret en studietur til en International HR konference i Manchester, krydret med lokal inspiration. Konferencen afholdes i uge 45 i 2015, og der kommer meget om dette, når vi har flere oplysninger.

Ellers vil vi glæde os til endnu et år med nye udfordringer, og husk, at der den 20. januar 2015 er "opvarmning" til årets landsmøde med temadagen om "Kommune 3.0", og at der den 10. marts 2015 afholdes temadag om "Data og Benchmark i HR-regi".

Rigtigt godt nytår til alle med tak for det gamle.

På bestyrelsens vegne

Charlotte Hervit
Formand