



Formandens beretning for bestyrelsens arbejde

Årsberetning 2014/15

Hvor hurtigt går et år? Tjah, det tager 12 måneder – og 12 måneder kan flyve afsted eller de kan føles som en uendelig vandring mod ingenting, så det kommer an på..... !

Det føles som et splitsekund siden, at vi var forsamlet til et velbesøgt og rigtigt spændende landsmøde på Bornholm; men det nærmer sig faktisk 12 måneder, så tid har der været, og hvad har vi så brugt den til?

Årets aktiviteter

Allerede ugen efter sidste landsmøde afholdt bestyrelsen den anden temadag i samarbejde med KL om " Klædt på til skolereformen". Bestyrelsen udbød et vest- og et østmøde, og begge var meget velbesøgte med ca. 100 deltagere på hvert møde, så ingen tvivl om, at reformen også i HR-kredse har haft stor interesse.

I juni blev det til endnu en studietur arrangeret i samarbejde med KL. Denne gang gik turen til Luxembourg, hvor vi fik mulighed for at overvære "fedmesagen". Vi, der sad på "læggerne" i EU-domstolen, oplevede en veritabel gys i overværelsen af proceduren. Det er alt andet lige en udfordring, når andre europæere skal forstå den danske flexicurity model tilsat noget EU-harmonisering vedrørende handicap, og generaladvokaten tog sig da også god tid, før der kom en udtalelse, som ingen i øvrigt rigtigt forstod – eller kunne forstå, som man ville – hvilket man = parterne i sagen også gjorde. Siden kom der så en rigtig hjertelig nåh-udtalelse fra EU-domstolen á la: fedme er godt nok ikke som udgangspunkt et handicap; men det kan godt være eller blive det..... Tankevækkende!

Så blev det sommer, og bestyrelsen mødtes i august og planlagde "Den røde tråd", som skulle være det kommende års temamøder, der indholdsmæssigt skulle føre hen i mod dette landsmøde med overskriften "HR's rolle i velfærdsdagsordenen. Vi valgte at fokusere på følgende temaer: Kommunikation, Effektivisering og Produktivitet, Fremtidens Velfærd og Bench marking.

I september blev der afholdt temamøde om "Kommunikation". Temamødet om "Effektivisering og Produktivitet" måtte imidlertid aflyses p.g.a. manglende tilslutning, og vi har naturligvis drøftet, om vi fik solgt budskabet om indholdet godt nok – eller om temaet ikke forekommer rele-



OFFENTLIGE HR-CHEFER

vant i medlemskredsen? Intentionen var at tage udgangspunkt i Produktivitetskommissionens anbefalinger og få forskellige oplægsholderes syn på den evindelige effektiviseringsdagsorden; men vi måtte konstatere, at vi stod alene om interessen ☺.

Til gengæld var der stor opbakning til temamødet i januar om "Fremtidens velfærd". Det blev en spændende og meget aktiv dag, hvor der blev vekslet mellem forskellige tilgange til fremtidens udfordringer og aktiv involvering af deltagerne med en dukketeaterøvelse. Det var en fest at opleve deltagerne kaste sig ud i alle mulige og umulige iscenesættelser af scenarier med forskellige kontekster efter at være inspireret og provokeret af forskellige oplægsholdere.

Temamødet om "Data & benchmarking" er udskudt til efter landsmødet og afholdes den 21. maj på Trinity i Fredericia. Det handler meget konkret om de mange fortællinger, der kommer i kølvandet på statistiske udmeldinger lige fra sygefravær til administrationsomkostninger m.v. Der konkluderes til højre og venstre; men spørgsmålet er ofte: er det en sammenligning mellem æbler og pærer, og er der den fornødne skarphed om, hvilke forudsætninger, der har været anvendt? Alt dette bliver der stillet skarpt på i det kommende temamøde. Sæt kryds i kalenderen – det bliver godt.

Den sædvanlige møderække i KL's Arbejdsgiverforum har desværre været aflyst, bortset fra et enkelt i foråret 2014. Til gengæld har bestyrelsen afholdt et møde med kontorchef Marianne Brinch Fischer om samarbejdet med bestyrelsen og KL.

Endelig har bestyrelsen arbejdet på at planlægge en studietur, der går til Manchester til den årlige CIPD-konference. Studieturen foregår fra den 3.-6. november 2015. Meget mere om dette, når bestyrelsen har mere præcise oplysninger.

0.15

Den forgangne periode har også budt på overenskomstfornyelse, som blev landet noget mere lydløst end den forrige. Der har som nævnt ovenfor desværre ikke været afholdt den sædvanlige møderække i Arbejdsgiverforum; men bestyrelsen har haft et par møder med KL – bl.a. om overenskomstfornyelsen. Det var tydeligt, at der var stor vilje til at nå i mål uden skrammer – og det kan man vel også aflæse af resultaterne, eller måske nærmere manglen på mere synlige forandringer?

Der er taget initiativ til bredere overenskomster; men ikke noget, som synes voldsomt epokegørende. Derudover købte man endnu en gang fred hos lærerne i stedet for at få etableret en dialog om, hvad folkeskolere-



OFFENTLIGE HR-CHEFER

formen handler om: nemlig at lærerne også er omfattet af ganske almindelige ansættelsesretlige regler, hvor ledelsen har retten og pligten til at skabe resultater sammen med medarbejderne – akkurat lige som alle andre personalegrupper.

Endelig er der igen – igen – afsat diverse puljemidler til parterne, så de bl.a. kan etablere arbejdsmiljørejsehold – hvorfor dog det? Og andre projekter, hvor man fra HR-kontoret i den lokale kontekst nok tænker, at bare parterne nøjes med at lege sammen i København, så de ikke forstyrrer arbejdsroen ude i kommunerne, så er det vel OK; MEN hvor trænger vi dog til, at man tager en langt mere ambitiøs og fremtidsorienteret drøftelse op parterne i mellem, så vi kan ruste os behørigt til fremtidens arbejdsmarked. Der er alt for lidt fokus på den arbejdsgiverpolitik, som KL lancerede, men som vist lever sit stille liv på en støvet reol. Det kom vel også som en overraskelse for os alle, at løndirektøren meget pludseligt og i kølvandet på overenskomstresultatet fratrådte med øjeblikkelig virkning uden nogen nærmere begrundelse; men overenskomsten er en realitet, og den gælder de næste 3 år, så "fremtidssikringen" er i hus ☺.

Fremtiden

Årsberetninger er pr. natur bagudskuende; men bakspejlet skulle nødtigt blive større end frontruden, så derfor også lige et par overvejelser om tiden, der kommer:

Vi står i et valgår, og det kan munde ud i alle mulige konstellationer, afhængig af hvor fast fodfæstet er hos hhv. de røde og de blå, når valget udskrives. Det, der kunne have været et opmærksomhedspunkt især for vores forening, var den højst umotiverede – nu gamle – nyhed om, at KL og Danske Regioner ville indgå ægteskab. Det ville virkelig have været en spændende udfordring for foreningen at kunne samle de offentligt ansatte i en forening, hvor arbejdsgiverudfordringen kunne løftes under ét. Den udfordring blev så – midlertidigt? – aflivet i Ålborg, hvor spørgsmålet blev sat til afstemning; men mon spørgsmålet er uddebatteret?

Uanset udfaldet af det forestående folketingsvalg, så er det nødvendigt at få langt mere fokus på fremtidens velfærd, og hvilken form og udfordringer det bringer med sig. Selvom vi af uransaglige grunde skrinlagde rekrutteringsudfordringen for år tilbage – så er den der stadig. Der er ikke nok unge til at tage over i forhold til det antal medarbejdere, der forlader arbejdsmarkedet, og der bliver stadig færre til at forsørge de flere – hvordan skal vi indrette os for at bevare en velfærd, og hvilken form har denne velfærd? Det er bl.a. det, som vi er samlet om til dette landsmøde, og jeg ser frem til drøftelserne.



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Endelig vil jeg for min part sige tak for Jeres tillid til mig, som har gjort, at jeg har været valgt ind i bestyrelsen i 10 år – heraf 6 år som formand. Det er jeg meget beæret over, og jeg har nydt samtlige år, selvom der naturligvis har været både opture og nedture. Jeg vil komme til at savne arbejdet med bestyrelsen og samarbejdet og samværet med Jer rigtig meget.

Det er ingen nyhed, at jeg har valgt ikke at genopstille som formand eller til bestyrelsen. Jeg har valgt at gå nu, hvor jeg synes, foreningen har et godt fundament til at skabe fremtiden, og inden jeg bliver et møbel i bestyrelsen.

Jeg vil gerne rette en særskilt tak til bestyrelsen for et ualmindeligt godt og konstruktivt samarbejde – og tak fordi I lod Jer overtale, når jeg nogen gange fik nogle vilde indfald, også tak for at I talte mig fra nogen af dem ☺. Og så en stor og varm tak til Jens Kabell, som har holdt styr på mig – og som også har været en uvurderlig hjælp for hele bestyrelsen.

Med disse ord ønsker jeg os alle et godt landsmøde.

Charlotte Hervit
Formand