



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Velkommen til LANDSMØDE 2015

HR's strategiske rolle i fremtidens velfærdsledelse

Få inspiration til, hvordan HR understøtter, at de offentlige ledere baner vejen for en organisationsform, der fordrer inddragelse og tværgående samarbejder med aktive medarbejdere borgere, frivillige, patienter og øvrige interessenter?

Bliv inspireret til at styrke din HR strategiske rolle!



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Landsmøde 2015



Peter Nissen
Kolding

Jesper Mølbæk
Herning

Karen M. Johansen
Ringkøbing-Skjern

Charlotte Hervit
Faaborg-Midtfyn

Thrine Nørgaard
Fredericia

Tina Bjerregaard
Fredensborg

Kim Nissen
Halsnæs



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Program formiddag

Mandag, den 27. april 2015	
9.00	<p>13 Megatrends for offentlig forvaltning</p> <p>Fremtidsforsker Anne Skare, Future Navigator</p> <p>Det er vigtigt, at Kommuner og Regioner kan navigere meningsfyldt og kompetent i en ny velfærdsdagsorden. Nye vilkår er i spil, og HR er en vigtig sparringspartner for ledere og medarbejdere i transformationen til ny velfærd.</p> <p>Fremtidsforsker Anne Skare Nielsen fra Future Navigator tager hul på 13 megatrends, der er spottet for fremtidens offentlige forvaltninger, og giver sit blik på hvilke forandringer, vi kan forvente at være en del af som aktive HR-professionelle.</p>
9.45	Pause/Udstillere
10.00	<p>FOA og Fredensborg Kommune i debat med salen</p> <p>Formand for fagforbundet FOA, Dennis Kristensen og Kommunaldirektør Kim Herløv Jørgensen, Fredensborg Kommune</p> <p>Betydning for de ansatte (ledere og medarbejdere) af velfærdsdagsordenens forudsætning om anvendelse af frivillig arbejdskraft og aktivt medborgerskab i stor (større) stil.</p>
11.30	Udstillere og networking
12.00	Frokost



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Program eftermiddag

Mandag, den 27. april 2015	
13.00	Fremtidsperspektiver i 0.15 Forhandlingschef Marianne Brinch-Fischer, KL Hvilke fremtidsperspektiver tegner der sig af 0.15 i lyset af KL's arbejdsgiverpolitik.
14.00	Udstillere og kaffe
14.30	Virksomhedsbesøg, Universitetshospitalet i Århus (Skejby) <ul style="list-style-type: none">• Oplæg om hospitalsbyggerierne i Skejby,<ul style="list-style-type: none">◦ med særlig fokus på, hvordan indretningen af byggeriet understøtter udgangspunktet i patienten, og◦ præsentation af modelbyggeri mv.• Oplæg og dialog om hvilke HR-tiltag nybyggerierne, flytteprocesserne og udgangspunktet i patienternes behov kalder på<ul style="list-style-type: none">◦ med særlig fokus på kompetenceudvikling og nye ledelsesroller samt anvendelsen af drejebøger og "voksdugmetoden". Værter og oplægsholdere: Anette Schmidt Laursen, HR-chef Aarhus Universitetshospital Kaspar Bo Laursen, Proceskonsulent, DNU Kasper Bjørn, Organisationskonsulent, Region Midtjylland
17.30	Udstillere, networking mm
19.00	Velkomstdrink
19.30	Festmiddag



Program formiddag

Tirsdag, den 28. april 2015	
9.00	Den ny velfærdsdagsorden – ledelse af frivillige Per Larsen, HR-/crewmanager Muskelsvindfonden, Center for Frivillighed & Ledelse Hvilke krav stilles til ledelse af frivillige, når vi er afhængige af deres arbejdskraft, fx til Grøn koncert. <ul style="list-style-type: none">• Hvordan skaber vi engagement og ejerskab hos de frivillige?• Hvordan sikrer vi, at vi altid har nok, når vi nu er afhængige?• Hvordan spiller de frivillige ind i forhold til de fastansatte?
9.45	Udstillere, networking mm
10.30	Ledelse af velfærdsdagsordenen – og ledelse af ansatte Postdoc, Ph.D. Klaus Majgaard , CBS Offentlige ledere har afgørende indflydelse på, hvordan vi lykkes i en ny velfærdsdagsorden. Stram økonomisk styring, forventninger fra borgere, flere frivillige med lyst og interesse for bedre velfærd og medarbejdere med stærke fagligheder der skal i spil på nye måder, når kerneopgaven redefineres. Hvilke krav stiller det til ledere og medarbejdere, og er MED-organisationen en aktiv strategisk partner i paradigmeskiftet? Klaus Maigaard, forsker fra CBS, giver bud på hvad der er på spil og hvordan HR-funktionerne bedst understøtter processerne frem mod ny velfærd.
11.45	Afslutning ved formanden
12.00	Frokost og afrejse



Tak for nu

- **Tak for et godt landsmøde 2015**
- **HUSK venligst at udfylde det evalueringsskema, som du vil modtage via mail i nærmeste fremtid.**
- **Vi ses måske igen den 21/5 til temadag om Data & Benchmark, eller på**
- **Studieturen til Manchester den 3 - 6. november til bl.a. CIPD og møde med HR medarbejdere fra kommunen**