

Fremtidsperspektiver i 0.15

O.15-resultater

- Privatlønsværn
 - Harmonisering og forenkling af arbejdstidsreglerne
 - Forenkling af overenskomststrukturen
 - Bedre rammer for det lokale samarbejde og dialog
- Pensionskarens
 - Lærerarbejdstid
 - Psykisk arbejdsmiljø
 - Det inkluderende arbejdsmarked

Forståelighed, lokal anvendelighed

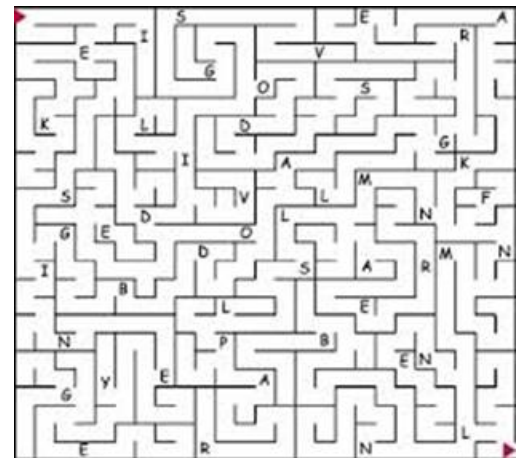
- Fra specialister til specialister?
- Kunne tåle konfrontationen med virkeligheden



Ex. Lokalt samarbejde og dialog

Overblik - enkelhed

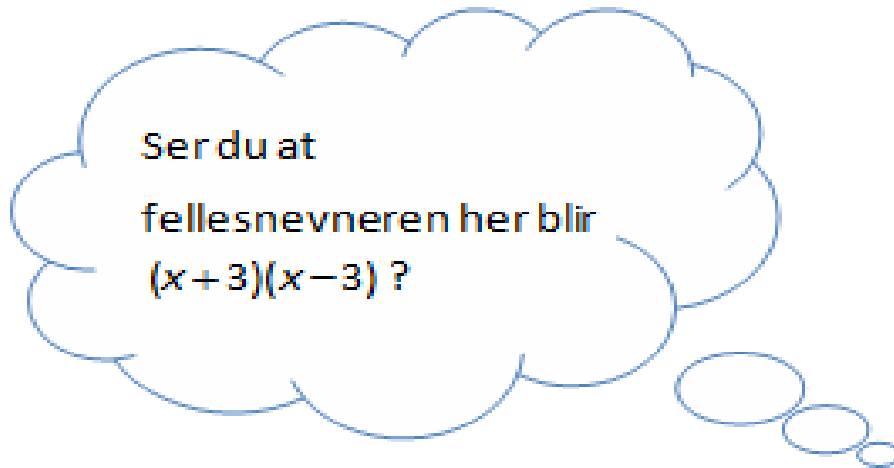
- Administrativ enkelhed
- Ledelsesmæssigt overblik
- ”Institutionel flygtighed”
- Helhed og tværfagligt samarbejde



Ex. overenskomststrukturen

Harmonisering og forenkling

- mulighed for nære og tilpassede løsninger



Ex. dagarbejdstid

Nye temaer

- Traditionelle temaer nedtones
- Medarbejdernes oplevede behov
- Personaleorganisationernes relancering af sig selv



Fx psykisk arbejdsmiljø

Dialog vs. regler

Hvordan adresserer vi udfordringerne?



- Nye temaer kræver nye samarbejdsformer
- Tillidsbaseret regulering
- Respekt for det lokale råderum



Ex. Psykisk arbejdsmiljø, lærerarbejdstid

Den danske model

- Fra industrisamfundets arbejdspladser og – relationer til vidensamfundets
- Krav og rammer for partssamarbejdet
- Nye roller til TR og MED



KL som arbejdsgiverorganisation

- Klar arbejdsgiverprofil
- Klar kommuneprofil:
 - Inddragelse
- Strategisk og operationel forankring
- God arbejdsgiveradfærd – implementering, interessevaretagelse

