OFFENTLIGE HR-CHEFER

LANDSMØDE 2022· PROGRAM

Hvad navigerer HR efter?

Onsdag d. 8. - torsdag d.9. juni 2022
Comwell Sorø, Abildvej 100, 4180 Sorø

På OHRCs Landsmøde 2022 stiller vi skarpt på, hvordan du sikrer, at HR også fremover hjælper din organisation med at lykkes. Både på den strategiske klinge, hvor vi får stærke bud på anvendelse af data samt helt ud i driften, hvor vi denne gang har inviteret 4 skarpe ledere og næstformanden i FOA med ind i vores maskinrum. Lederne står dagligt med store udfordringer, samtidig med at de skal udvikle deres institution. Vi skal lytte til deres behov og sammen udvikle HR-indsatser, der rykker.
Vi har i år forsøgt at gøre landsmødet mere interaktivt med god tid til både inspiration, dialog og arbejdende værksteder, der forudsætter din involvering og lyst til at bidrage.

Landsmødet 2022 er målrettet HR-direktører, personalechefer, HR-chefer, øvrige chefer og mellemledere samt chefkonsulenter med ansvar for dele af det samlede HR-område i staten, en kommune, en region eller et hospital.

Gå i dialog med vores udstillere, som på deres stande vil præsentere spændende relevante ydelser og services for deltagerne.

OFFENTLIGE HR-CHEFER

onsdag, den 8. juni 2022

09.30 **Ankomst, registrering mm.**

Udstillere, networking og kaffe

10.00 **Velkomst til landsmøde 2022**

v. OHRC's formand Kirsten Mørch Hansen

10.10 **Et blik på HR**

Vi har inviteret fire ledere og en repræsentant for de faglige organisationer for at få et blik på HR set fra deres stol. Panelet med Jan Henriksen som moderator sætter spot på udfordringer, behov og ønsker til HR samt en faglig organisations blik på hvordan HR lykkes med at sikre strategisk samarbejde og værdi i MED-arbejdet.

Jan Henriksen
Vicedirektør, Komponent
Anne Marie Kruse
Leder af Landsbyen Sølund i Skanderborg. Et bo- og aktivitetstilbud for mennesker med betydelig og varigt nedsat psykisk og fysisk funktionsniveau.
Thor Simony
Forstander på aflastningsinstitutionen Granbohus, Fredensborg Kommune. Et aflastningstilbud til hjemmeboende børn, unge og voksne med vidtgående fysisk og/eller psykisk handicap.
Nina Andersen
Oversygeplejerske på infektionsmedicinsk afd. Q, OUH
Lise Ammitzbøll la Cour, skoleleder af "Skolen på Grundtvigsvej", Frederiksberg Kommune samt medlem af skolelederforeningens hovedbestyrelse
Thomas Enghausen, næstformand i FOA

12.15 **"Mød udstillerne"**

Kort præsentation af udstillerne

12.30 Frokost, udstillere, networking og kaffe

13.30 **Arbejdende værksteder**

På eftermiddagens arbejdende værksteder griber vi nogle af temaerne fra formiddagens paneldebat. Du får sammen med andre offentlige HR-chefer mulighed for at gå i dybden med relevante HR-temaer og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet med det formål at omsætte udfordringerne til konkrete ideer og forslag til handlinger.
Proceskonsulenter guider igennem værkstederne, og paneldeltagerne udfordrer og bidrager til nye vinkler.

15.00 Udstillere, networking og kaffe

15.30 **Opsamling og afrunding**

v. Jan Henriksen og medlemmer af bestyrelsen

16.00 **Virksomhedsbesøg på Hørkram**

OFFENTLIGE HR-CHEFER

Vi besøger Hørkram i Sorø, hvor vi får en rundvisning og hører spændende oplæg ud en fra en HR-vinkel

19.00 Middag og musikalsk indslag i løbet af aftenen

torsdag, den 9. juni 2021

08.15 **Generalforsamling**

Dagsorden iht. vedtægterne

09.15 Kaffe, udstillere, networking mm.

09.30 **Databaseret HR og ledelse**

Oplæg og dialog ved Jakob Wolter.
Jakob vil bl.a. fortælle om hans erfaringer med at arbejde med HR-data og rekruttering i LEO Pharma og Novo. I forbindelse med oplægget vil der være mulighed for spørgsmål og dialog.

Jakob Wolter, Director of Global Talent Acquisition, LEO Pharma (tidligere bl.a. Director of Talent Acquisition og Head of Recruitment i Novo Nordisk)

10.15 **Data og viden om jobmarkedet netop nu**

Kaare Danielsen, Adm. direktør i Jobindex

10.45 **Udstillere, networking og kaffe**

11.00 **Dialog og erfaringsudveksling omkring brugen af data**

Med afsæt i de to forudgående oplæg og deltagernes egne eksempler, erfaringer og dilemmaer fra hverdagen er der mulighed for i mindre grupper at dykke ned i og få inspiration om eksempelvis:

- Hvordan kan HR bruge data til at understøtte rekruttering og fastholdelse, ønskede forandringsprocesser og andre aktuelle HR-opgaver? (fx ledelsesudvikling, sygefravær, fuldtidspolitik, seniorpolitik)
- Hvilke HR-data efterspørges af hhv. driftsledere og af den politiske og administrative topledelse? Hvordan leverer og fortolker HR disse data?
- Har vi adgang til data, vi burde bringe mere i spil? Mangler vi data? Eller er der omvendt for meget fokus på data? Kan vi samarbejde mere med andre organisationer om anvendelse af data?

12.00 **Opsamling af hovedbudskaber fra dialogerne i grupper og perspektivering sammen med oplægsholderne**

12.15 **Afrunding og tak for denne gang**

v. OHRC's formand Kirsten Mørch Hansen

12.30 Frokost to-go