OFFENTLIGE HR-CHEFER

LANDSMØDE 2021 · PROGRAM

HR på forkant

- fokus på fremtidens vigtigste HR temaer

Tirsdag, den 14. – onsdag den 15. september 2021
Hotel Vejlefjord, Sanatorievej 26, 7140 Stouby

Den altoverskyggende Covid-19 pandemi har haft stor betydning for arbejdet i kommuner og regioner, og herunder i særdeleshed for opgaveløsningen i de offentlige HR-/personaleafdelinger. Vi står nu i en situation, hvor mange nye opgaver og erfaringer er i spil under samfundets og arbejdslivets gradvise "tilbagevenden til den nye normal". HR- og personalecheferne skal både håndtere disse og skabe koblinger og resultater i forhold til tidens øvrige aktuelle HR-temaer.

På landsmødet sætter vi fokus på de HR-temaer du både møder nu og i morgen gennem inspirerende oplæg og dialoger, der forudsætter din involvering og lyst til at dele din erfaring fra egen organisation.

Landsmødet 2021 indledes af en kommunal/regional toppolitiker, som sammen med formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation Lizette Risgaard sætter spot på de vigtigste muligheder og udfordringer for den offentlige sektor i dag og de kommende år – og hvilke betydninger det vurderes at få for mulighederne for at kunne rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere, nu og i fremtiden.

I forlængelse heraf får du mulighed for at blive klogere på og dele erfaringer omkring emner som nye veje til kommunal opgaveløsning, strategisk arbejdsstyrkeplanlægning og FN's verdensmål om bæredygtighed i en HR kontekst.

Landsmødet 2021 er målrettet HR direktører, personalechefer, HR chefer, øvrige chefer og mellemledere samt chefkonsulenter med ansvar for dele af det samlede HR område i staten, en kommune, en region eller et hospital!

Gå i dialog med vores udstillere, som på deres stande vil præsentere spændende relevante produkter/services for deltagerne.

Vi må desværre fortsat tage forbehold for evt. mindre ændringer i tidsplan og indhold.

OFFENTLIGE HR-CHEFER

Tirsdag, den 14. september 2021

10.00 **Ankomst, registrering, indtjekning mm**

Udstillere, networking og kaffe

10.15 **Velkomst til landsmøde 2021**

v. OHRC's formand Kirsten Mørch Hansen

10.30 **Generalforsamling**

Dagsorden iht. vedtægterne

11.15 Udstillere, networking og kaffe

11.45 **Aktuelle muligheder og udfordringer i den offentlige sektor**

Vi indleder landsmødet med at sætte spot på de vigtigste muligheder og udfordringer for den offentlige sektor i dag og de kommende år – og hvilke betydninger det vurderes at få for personalet og mulighederne for at kunne rekruttere, udvikle og fastholde, og dermed også HR-/personaleafdelingernes opgaver.

Oplæg og debat med en kommunal/regional toppolitiker og formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation Lizette Risgaard.

Oplægsholderne præsenterer indledningsvist deres bud på de vigtigste muligheder og udfordringer, og herefter vil der være mulighed for spørgsmål og debat i plenum.

Chefredaktør Lisbeth Knudsen, Mandag Morgen, leder som toastmaster slagets gang

13.00 Frokost, Udstillere, networking og kaffe

14.00 **Nye veje til kommunal opgaveløsning og perspektiver i forhold til arbejdsstyrkeplanlægning og medarbejderudvikling**

Oplæg og dialog med Chefredaktør Lisbeth Knudsen.

Oplægget vil bl.a. tage afsæt i hovedbudskaberne i og de foreløbige erfaringer med "Aarhus kompasset", udviklet i samspil med Mandag Morgen, der fokuserer på hvordan der skabes værdi for borgere/samfund og herunder nye veje til at lytte, løse, lære og lede.

Både i oplægget og den efterfølgende dialog vil der blive sat fokus på, hvilken betydning nytænkning i opgaveløsningen kan få for arbejdsstyrkeplanlægningen og muligheder for at rekruttere, fastholde og udvikle tilstrækkelig arbejdskraft i fremtiden.

Chefredaktør Lisbeth Knudsen, Mandag Morgen

15.00 Udstillere, networking og kaffe

15.15 **Strategisk arbejdsstyrkeplanlægning i praksis**

Du får mulighed for at deltage i - og eventuelt være medansvarlig for – korte workshops om konkrete eksempler på tiltag, hvor HR kan bidrage til at sikre tilstrækkelig og kompetent arbejdskraft.

Har du måske et tema, hvor du gerne deler dine erfaringer med kolleger fra kommuner/regioner vil vi bede dig melde tilbage til sekretariatet senest den 1. september 2021.

Der vil blive afviklet 2 "runder" med stående sessioner, som alle indledes med en kort præsentation af emnet/et eksempel (5-8 min) efterfulgt af dialog med fokus på gensidig inspiration og erfaringsudveksling (25 min).

Sessioner/workshops om hvordan udvalgte kommuner arbejder med nogle af emnerne:

1. Strategisk kompetenceudvikling i forbindelse med Sosu-tech uddannelse. (Aabenraa Kommune)
2. Lokal løndannelse, der understøtter rekruttering/fastholdelse og fleksibilitet (Region Midtjylland)
3. Udvidet rekrutteringsgrundlag via fremme af diversitet om rekruttering/fastholdelse af østeuropæere (Varde Kommune)
4. God modtagelse og god fratrædelse, On- og off-boarding. (Skanderborg Kommune)
5. Fra deltid til heltid (KL og bla. Sønderborg Kommune)
6. Evt. yderligere workshops – deltagere må gerne yde ind med emner senest den 1/9 2021

16.45 Udstillere, networking og kaffe

17.00 **Virksomhedsbesøg**

På landsmødet 2021 bliver vi på Hotel Vejlefjord i stedet for at transportere deltagerne i busser til spændende virksomheder på egnen.

Vi skal høre oplæg om Vejlefjords ualmindeligt spændende historie fra etablering som tuberkulose sanatorium og udviklingen frem til i dag, med hhv. et topmoderne rehabiliteringscenter og et attraktivt hotel og konferencested. Vi hører også om de store udfordringer hotellet aktuelt har og har haft med Corona pandemien.

Vi skal naturligvis også ud på en lille travetur i den smukke park på de mange stier, som for manges vedkommende også rummer sin del af historien om Vejlefjord.

18.30 Egen tid, udstillere, networking

19.15 Middag

Onsdag, den 15. september 2021

08.30 **Hvordan skaber man verdens lykkeligste organisation?**

Vi taler sjældent om følelser og lykke på arbejdspladsen. Men skal vi som offentlige organisationer også i fremtiden kunne tiltrække dygtige medarbejdere, må vi indstille os på, at forventningen til det gode arbejdsliv også er, at arbejdet skal bidrage til vores lykke.

Kommunerne har i mange år arbejdet systematisk med trivselsmålinger og APV processer, men skal vi virkelig lykkes med at skabe et bæredygtigt arbejdsliv er lykkelige medarbejdere måske vejen frem? Med afsæt i lykkeforskning vil Meik Wiking tage os med ind i, hvad årsagerne og effekterne ved lykkelige medarbejdere er, hvilke faktorer, der skaber lykkelige medarbejdere, og hvad der på anden side er barrierer for lykke, og hvorfor nogle medarbejdere er lykkeligere end andre.

Meik Wiking, CEO at The Happiness Research Institute

10.45 Kaffe, Udstillere, networking mm

OFFENTLIGE HR-CHEFER

11.15 **Udvikling og fastholdelse af seniorer – hvad har betydning og hvad kan HR gøre i praksis?**

I en tid med stigende pensionsalder, flere seniorer og rekrutteringsudfordringer på nogle områder er det særligt vigtigt, at vi som arbejdsgivere og samfund lykkes med at udvikle og fastholde seniorerne og deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidigt har vi gode mulighed for at bidrage til gode senkarrierer og overgange til et godt seniorliv.

Poul-Erik Tindbæk, chefkonsulent og Phd, En3karriere.dk holder oplæg og lægger op til debat og erfaringsudveksling.

12.30 Frokost, udstillere, networking

13.30 **Hvad betyder de 17 verdensmål set i et HR-perspektiv?**

Fokus på bæredygtig ledelse og arbejdspladskultur – arbejdsmiljø.

Det er de "bløde" kriterier, der skal redde verden. Der er brug for drastiske ændringer, hvis vi skal væk fra den klima- og miljømæssige katastrofekurs. Det kan måske friste nogen til at gribe til hårde, mekaniske og optimerende styringsværktøjer for at rette skuden op. Men pas på, for det er de selvsamme værktøjer, der har bragt os i det nuværende uføre.

Vi får, hvad vi måler. En bæredygtig fremtid kræver nye kriterier.

Steen Hildebrandtholder et spændende oplæg om verdensmålenes betydning set i et HR-perspektiv og lægger op til gruppedrøftelser om HR´s rolle.

v/ Steen Hildebrandt, Ph.d. og professor emeritus på Aarhus Universitet, og adjungeret professor på CBS og Aalborg Universitet.

15.15 Afslutning af landsmødet

v. OHRC's formand Kirsten Mørch Hansen

Vi glæder os til at møde rigtig mange af foreningens nuværende medlemmer – og forhåbentlig mange nye. Alle med interesse for temaerne er velkomne.

Pris for medlemmer – "all inclusive":	2.995,00 kr.
Pris for ikke-medlemmer – "all inclusive":	4.495,00 kr.

Tilmelding (bindende) er nødvendig senest FREDAG, DEN 13. august 2021. Der tages forbehold for evt. aflysning, såfremt ændringer i Corona Pandemien tilsiger dette.

Tilmelding sker via tilmeldingsformularen på medlemsweb – **brug disse links**:

Gå via foreningens hjemmeside – www.ohrc.dk/lm21 – læs nyt om landsmødet og find tilmeldingsmenuen eller gå direkte til medlemsweb - medlem.ohrc.dk

På bestyrelsens vegne

Kirsten Mørch Hansen
formand

OFFENTLIGE HR-CHEFER

Hotellets beliggenhed, transport og tilkøbsmuligheder.

Kørselsvejledning

Hotel Vejlefjord er beliggende i trekantområdet ved Stouby mellem Vejle og Juelsminde. Fra Stouby er der skiltning til Vejlefjord.

For kørende nordfra er det lettest at dreje fra motorvejen, afkørsel 59 ved DTC Transportcenter nord for Vejle, og følge rute 23 mod Juelsminde 15 km til Stouby.

Kørende sydfra skal dreje til højre mod Juelsminde ved afkørsel 60 efter Vejle Fjord broen.

Kommer du med tog til Vejle eller fly til Billund

Kan du tage taxa til hotellet.

Har du brug for taxa?

Bestil taxaen i god tid, mindst 30 min. før du skal bruge den. Oplys navn, tlf.nr., antal og tidspunkt.

Turen skal bookes af hotellet. Kontakt derfor receptionen på 7682 3380 eller mail. Priser fra kr. 325,-

Før overnatninger og SPA (Res. Offentlige HR Chefer – Landsmøde den 31. maj / res. nr. 530363)

Ønsker du at overnatte fra søndag til mandag kan dette ske for rabatpris på 1.025 kr. incl. morgen-buffet i enkeltværelse (evt. 1.425 for to personer i delt dobbeltværelse).

SPA adgang DKK 395,00 (normalpris 595,00) om søndagen, kan benyttes fra check ind på værelset kl. 14.00. Ønskes SPA mandag-tirsdag kan det tilkøbes for DKK 295,00 (normalpris 470,00).

Oplys: Offentlige HR Chefer – Landsmøde der afholdes den 31. maj / res. nr. 530363

Spaen har åbent søndag til kl. 20.00 (alle andre dage til kl. 22.00) og åbner igen kl. 7.00 til dem, der er friske på en morgen dukkert.

Seværdigheder

Tag udgangspunkt i et ophold på Hotel Vejlefjord og planlæg ture til seværdigheder inden for køreafstand – her er forslag til nogle seværdigheder. Få ideer til seværdigheder »

Parkering

Der er gratis parkering uden for hotellet.