OFFENTLIGE HR-CHEFER

LANDSMØDE 2020 · PROGRAM

HR på forkant

- fokus på fremtidens vigtigste HR temaer

Mandag, den 25. maj 2020 – tirsdag den 26. maj 2020
Hotel Vejlefjord, Sanatorievej 26, 7140 Stouby

De offentlige Personale- og HR-afdelinger bliver målt på evnen til at omsætte de politiske beslutninger til handling, samt evnen til at forudse og italesætte morgendagens HR-udfordringer. HR- og personalecheferne skal være proaktive og på forkant med fremtidens HR-temaer.

På landsmødet sætter vi fokus på de HR-temaer du både møder nu og i morgen – samtidig vil hele landsmødet forudsætte din involvering og lyst til at dele din erfaring fra egen organisation.

Landsmødet 2020 indledes af skatteminister Morten Bødskov, som er blevet bedt om at komme med regeringens forventninger til det offentlige arbejdsmarked.

På landsmødet vil du bl.a. blive præsenteret for "Strategisk arbejdsstyrkeplanlægning", "Fagprofessionel ledelse og "FN's 17 verdensmål om bæredygtighed i HR kontekst"

Landsmødet 2020 er målrettet HR direktører, personalechefer, HR chefer, øvrige chefer og mellemledere samt chefkonsulenter med ansvar for dele af det samlede HR område i staten, en kommune, en region eller et hospital!

Gå i dialog med vores udstillere, som på deres stande vil præsentere spændende relevante produkter/services for deltagerne.

Mandag, den 25. maj 2020

09.00 **Ankomst, registrering, indtjekning mm**

Udstillere, networking og kaffe

10.00 **Velkomst til landsmøde 2020**

v. OHRC's formand Kim Nissen

10.15 **Tiden efter ledelseskommissionen…**
Skatteminister Morten Bødskov giver udtryk for regeringens synspunkter og forventninger til det offentlige arbejdsmarked i årene efter ledelseskommissionen, konsekvenser af tilbagetrækningsreform, pensionsreform og ministerens forventninger til "Aftale om ledelse og Kompetence".

Ministeren vil ligeledes komme ind på de tanker og forventninger til ressortomlægningen og etableringen af opgaverne under Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

v/ Skatteminister Morten Bødskov

11.00 Udstillere, networking og kaffe

11.15 **Strategisk arbejdsstyrkeplanlægning**

I en tid præget af mangel på arbejdskraft på nogle områder, flere ældre, stigende pensionsalder og nye jobmuligheder og ansættelsesformer får organisationers evne til at arbejdsstyrkeplanlægge stigende betydning. HR løser ofte en bred palet af opgaver, der enten direkte eller indirekte handler om arbejdsstyrkeplanlægning, og nogle vil sige, at det er HRs "Raison d'-être".

OHRC sætter spot på emnet gennem oplæg, debat og erfaringsudveksling om, hvordan HR strategisk og operationelt kan bidrage til arbejdsstyrkeplanlægning.

Region Midtjyllands strategi for arbejdsstyrkeplanlægning

Jakob Olesen, Kontorchef i Koncern HR vil rammesætte temaet og motivere HRs mulige roller i forhold til strategisk arbejdsstyrkeplanlægning. Du vil høre om strategien for arbejdsstyrkeplanlægning i Region Midtjylland og eksempler på hvordan Koncern HR i samspil med andre stabsfunktioner arbejder med at sikre, at regionens arbejdspladser nu og i fremtiden kan rekruttere, udvikle og fastholde de rigtige medarbejdere.

Hvordan kan en prognosemodel anvendes til at forudsige udviklingen på arbejdsmarkedet?

Charlotte Hess, chef for Kompetenceudvikling og Uddannelse i Center for HR, Region Hovedstaden vil fortælle om, hvordan en nyudviklet prognosemodel kan give ny databaseret viden og anvendes til at forudsige behovet for arbejdskraft og udviklingen på arbejdsmarkedet for sundhedspersonale.

Du vil bl.a. blive klogere på, hvordan prognosemodellen fungerer, og hvad HR-ansvarlige i kommuner og regioner kan bruge dem til? Og hvad siger prognoserne om mangel eller overskud af sundhedspersonale i fremtiden? Samtidigt får du mulighed for at høre om, hvilke konkrete initiativer analyserne har givet anledning til målrettet sundhedspersonale i Region Hovedstaden.

12.15 Frokost, Udstillere, networking og kaffe

13.15 **Strategisk arbejdsstyrkeplanlægning i praksis**

Du får mulighed for at deltage i - og eventuelt være medansvarlig for – korte workshops om konkrete eksempler på tiltag, hvor HR kan bidrage til at sikre tilstrækkelig og kompetent arbejdskraft.

Der vil blive afviklet 3 "runder" med stående sessioner, som alle indledes med en kort præsentation af emnet/et eksempel (5-10 min) efterfulgt af dialog med fokus på gensidig inspiration og erfaringsudveksling (15 min).

Sessioner om hvordan udvalgte kommuner arbejder med nogle af emnerne:

1) Strategisk kompetenceudvikling i forbindelse med Sosu-tech uddannelse (Aabenrå Kommune)
2) Lokal løndannelse, der understøtter rekruttering/fastholdelse og fleksibilitet (Region Midtjylland)
3) Udvidet rekrutteringsgrundlag via fremme af diversitet om rekruttering/fastholdelse af østeuropæere (Varde Kommune)
4) Karrieredating/speeddating målrettet grupper af udlændinge med længerevarende uddannelser (Vesthimmerland Kommune)
5) Nedbringelse af sygefravær på ældreområdet (Gladsaxe Kommune)
6) God modtagelse og god fratrædelse, On- og off-boarding. (Skanderborg Kommune)

OBS!

Deltagere som evt. har idéer til og/eller vil være med til at stå for en workshop bedes rette henvendelse til Jens Kabell senest den 25. april 2020.

14.30 **Udvikling og fastholdelse af seniorer – hvad har betydning og hvad kan HR gøre i praksis?**

I en tid med stigende pensionsalder, flere seniorer og rekrutteringsudfordringer på nogle områder er det særligt vigtigt, at vi som arbejdsgivere og samfund lykkes med at udvikle og fastholde seniorerne og deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidigt har vi gode mulighed for at bidrage til gode senkarrierer og overgange til et godt seniorliv.

Poul-Erik Tindbæk, chefkonsulent og Phd, En3karriere.dk holder oplæg og lægger op til debat og erfaringsudveksling.

15.15 Afgang med bus til Danish Crown i Horsens, Europas mest moderne svineslagteri.

16.15 **Virksomhedsbesøg og oplæg**

Besøget vil som udgangspunkt bestå af følgende:

- Velkomst med introduktion til stedet og Danish Crown i et besøgslokale
- Oplæg fra DC's HR direktør Andreas Friis om en råvarestyret virksomheds udfordringer med strategisk arbejdsstyrkeplanlægning og de heraf afledte udfordringer af HR mæssig karakter
- Guidet rundvisning på besøgsgangen

18.15 Afgang til Hotel Vejlefjord

19.30 Middag – og efterfølgende underholdning

OFFENTLIGE HR-CHEFER

Tirsdag, den 26. maj 2020

08.30 **Generalforsamling**

Dagsorden iht. vedtægterne

09.15 **Fagprofessionel ledelse**

I klassisk tænkning er den professionelle lederrolle en strategisk leder, mens faglig ledelse delegeres til de ansatte. I de senere år er der kommet mere og mere fokus på, at en førstelinjeleder skal kunne udøve såvel strategisk som faglig ledelse.

Der sættes også fokus på faglig ledelse og ledelse af fagligheder. Oplægget er en involverende vekselvirkning mellem teori, lidt provokation og gruppedrøftelser

v/ Lektor Søren Voxted, SDU

10.15 Kaffe, Udstillere, networking mm

10.45 **Den Fagprofessionelle ledelse, fortsat**

v/ Lektor Søren Voxted, SDU

12.00 Frokost, udstillere, networking

13.00 **Hvad betyder de 17 verdensmål set i et HR-perspektiv?**

Det er de "bløde" kriterier, der skal redde verden. Der er brug for drastiske ændringer, hvis vi skal væk fra den klima- og miljømæssige katastrofekurs. Det kan måske friste nogen til at gribe til hårde, mekaniske og optimerende styringsværktøjer for at rette skuden op. Men pas på, for det er de selvsamme værktøjer, der har bragt os i det nuværende uføre.

Vi får, hvad vi måler. En bæredygtig fremtid kræver nye kriterier.

Steen Hildebrandtholder et spændende oplæg om verdensmålenes betydning set i et HR-perspektiv og lægger op til gruppedrøftelser om HR´s rolle.

v/ Steen Hildebrandt, Ph.d. og professor emeritus på Aarhus Universitet, og adjungeret professor på CBS og Aalborg Universitet.

14.45 Afslutning af landsmødet

v. OHRC's formand Kim Nissen

Vi glæder os til at møde rigtig mange af foreningens nuværende medlemmer – og forhåbentlig mange nye. Alle med interesse for temaerne er velkomne.

Pris for medlemmer – "all inclusive":	2.995,00 kr.
Pris for ikke-medlemmer – "all inclusive":	4.495,00 kr.

Tilmelding er nødvendig og bindende senest ONSDAG, DEN 8. april 2020

Tilmelding sker via tilmeldingsformularen på medlemsweb – **brug disse links**:

Gå via foreningens hjemmeside – www.ohrc.dk/lm20 – læs nyt om landsmødet og find tilmeldingsmenuen eller gå direkte til medlemsweb - medlem.ohrc.dk

På bestyrelsens vegne

Kim Nissen
formand

OFFENTLIGE HR-CHEFER

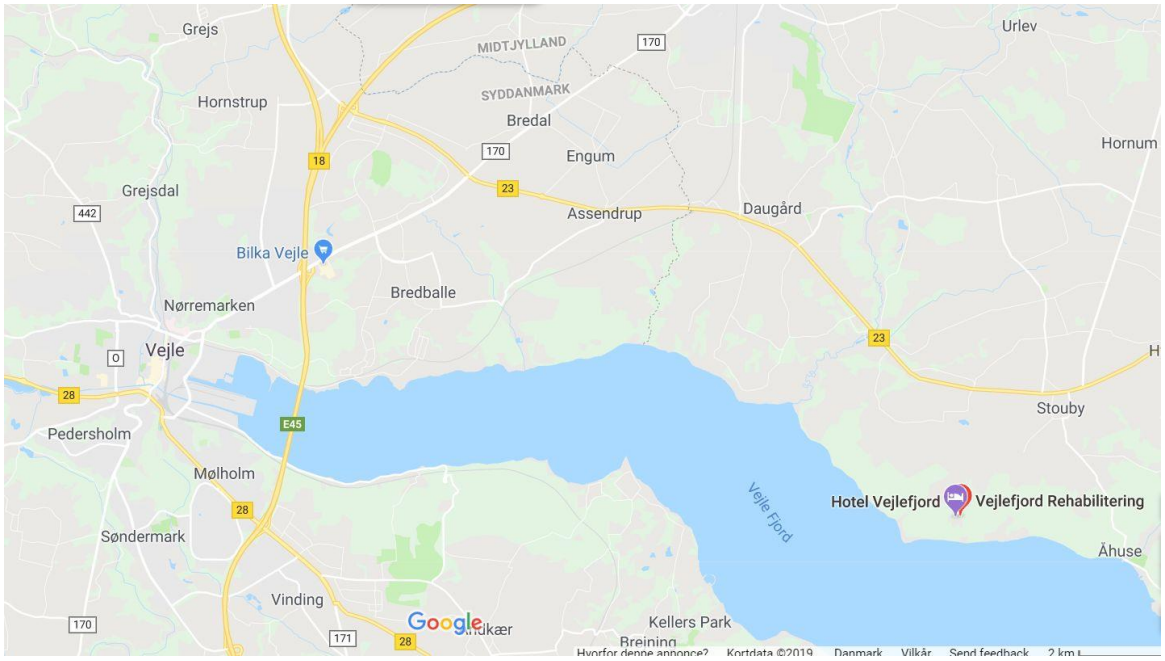
Hotellets beliggenhed, transport og tilkøbsmuligheder.

Kørselsvejledning

Hotel Vejlefjord er beliggende i trekantområdet ved Stouby mellem Vejle og Juelsminde. Fra Stouby er der skiltning til Vejlefjord.

For kørende nordfra er det lettest at dreje fra motorvejen, afkørsel 59 ved DTC Transportcenter nord for Vejle, og følge rute 23 mod Juelsminde 15 km til Stouby.

Kørende sydfra skal dreje til højre mod Juelsminde ved afkørsel 60 efter Vejle Fjord broen.



Kommer du med tog til Vejle eller fly til Billund

Kan du tage taxa til hotellet.

Har du brug for taxa?

Bestil taxaen i god tid, mindst 30 min. før du skal bruge den. Oplys navn, tlf.nr., antal og tidspunkt.

Turen skal bookes af hotellet. Kontakt derfor receptionen på 7682 3380 eller mail. Priser fra kr. 325,-

Før overnatninger og SPA (Res. Offentlige HR Chefer – Landsmøde den 25. maj / res. nr. 530363)

Ønsker du at overnatte fra søndag til mandag kan dette ske for rabatpris på 1.025 kr. incl. morgen-buffet i enkeltværelse (evt. 1.425 for to personer i delt dobbeltværelse).

SPA adgang DKK 395,00 (normalpris 595,00) om søndagen, kan benyttes fra check ind på værelset kl. 14.00. Ønskes SPA mandag-tirsdag kan det tilkøbes for DKK 295,00 (normalpris 470,00).

Offentlige HR Chefer – Landsmøde der afholdes den 25. maj / res. nr. 530363

Spaen har åbent søndag til kl. 20.00 (alle andre dage til kl. 22.00) og åbner igen kl. 7.00 til de, der er friske på en morgen dukkert.

Seværdigheder

Tag udgangspunkt i et ophold på Hotel Vejlefjord og planlæg ture til seværdigheder inden for køreafstand – her er forslag til nogle seværdigheder. Få ideer til seværdigheder »

Parkering

Der er gratis parkering uden for hotellet.