



EKSEKVERING

Fra politiker til eksekvering og HR's rolle

Hvad skal vi de næste 40 minutter...

1. Sætte spot på HR's rolle i budgetprocesser, både strategisk og driftsmæssigt
2. Aktuel case fra Frederiksberg Kommune
3. Erfaringsudveksling i.f.t. særlige HR's rolle i.f.t. eksekvering



Eksempler på budgetbeslutninger med stort behov for HR-faglighed

- Organisationsændringer/-udvikling
- Effektiviseringer/besparelser
- Ud-/indliciteringer
- Sygefravær
- Lønpolitik
-



En case fra Frederiksberg

Røgfri generation

”Partierne ønsker, at der igangsættes fokuserede og tværgående indsatser rettet mod børn og unge med størst effekt for at sikre en røgfri generation. Partierne imødeser oplæg til, hvordan et røgfrit børneliv og skoleliv kan opfyldes, herunder muligheder for indførelse af røgfrie arbejdspladser, hvor der arbejdes med børn og unge”



Hvad gjorde vi?

- Netværksgruppe af direktører/chefer/specialister
- Dilemmaer
- Handlingsplaner – mange!
- Drøftelse i MED og øvrig brugerhøringsproces
- Beslutning
-



HR's bidrag

- Rygepolitik - analyse og viden
- Rygelov - fortolkning
- Ligebehandling - afklaring
- MED-behandling - forestod
- Implementering – eksekverer, processer og vejleder
-



Hvor kan vi som HR-afdeling bidrage særligt ind i og efter budgetprocessen?

- Gode eksempler/erfaringer?
- Kobler vi os nok direkte på – og kan vi anvende nogle af vores værktøjer i sammenhæng med budgetprocessen?

