



# Landsmøde 2019

## FRA IDÉ TIL HANDLING

**Mandag, den 17. juni 2019 – tirsdag den 18. juni 2019**  
Comwell Korsør, Ørnumvej 6, 4220 Korsør

Vi har skabt et inspirerende og stærkt fagligt program med indlæg fra både forskere og praktikere.

Som noget nyt har vi i år reduceret landsmødets længde med en dag, så det starter mandag formiddag og slutter tirsdag eftermiddag.

Se programmet på de følgende sider – fortsat med forbehold for ”mindre ændringer”. Gå ikke glip af landsmøde 2019, som er målrettet HR direktører, personalechefer, HR chefer, øvrige chefer og medlemmende samt chefkonsulenter med ansvar for dele af det samlede HR område i staten, en kommune, en region eller et hospital !

Vi har inviteret et mindre antal udstillere, som på deres stande vil præsentere spændende relevante produkter/services for deltagere.

Landsmøde 2019 er stedet, hvor gamle og nye medlemmer mødes – og hvor medlemmerne i lighed med sidste år har mulighed for at invitere de nærmeste medarbejdere, som varetager HR ledelsesfunktioner.

Vi håber, at mange medlemmer vil benytte sig af muligheden for at give deres HR ledere mulighed for at deltage i et landsmøde. Der har kun været positive tilbagemeldinger til bestyrelsen.



## Mandag, den 17. juni 2019

### 10.00 Velkomst

*v. OHRC's formand Kim Nissen*

### 10.15 Kick-ass – fra kælder til milliard

Vi starter landsmødet med et ærligt og inspirerende oplæg om, hvordan en ide bliver omsat til en succes gennem hårdt arbejde, stort drive og engagement.

Vi har inviteret en af Danmarks mest succesrige forretningsmænd – Jesper Buch – også kendt fra Løvens Hule – DR's populære iværksætterprogram. Jesper Buch fortæller den imponerende historie om JUST-EAT og om livet som iværksætter.

Det er en medrivende historie om, hvor det hele startede i en kælder og om de talrige udfordringer, Jesper mødte på sin vej til den store succes.

Med Jespers eget mantra "WHATever it fucking takes" kan I glæde jer til et spændende oplæg, hvor I ikke kan undgå at blive smittet af hans energi.

*v. Jesper Buch, Founder Just-Eat.com & Angel Investor*

### 11.00 Udstillere, networking og kaffe

### 11.30 Efter Ledelseskommision og reformudspil: Fra krav til udvikling?

"Lige nu kan offentlige ledere med rette føle sig bombarderet med idealiserede krav, som let kan fremstå abstrakte og frelste i mødet med ledernes komplekse hverdag. De skal være visionære, målrettede og effektive, og de skal være det ud fra et klart formuleret ledelsesgrundlag. Men hvis det var så enkelt, ville det ikke være så svært.

For HR-chefer er der en vigtig opgave at udvikle læringsmiljøer for ledere, som ikke blot opstiller abstrakte krav, men også giver plads til at udforske de spændingsfelter og dilemmaer, som udspringer af hverdagens kompleksitet og egen skrøbelighed."

Med udgangspunkt i dette vil Klaus Majgaard udpege både spændingsfelter og mulige strategier for udvikling af sådanne læringsmiljøer.

*v. Konsulent og ekstern lektor på MPG-uddannelsen på CBS, Klaus Majgaard*

### 12.30 Oplæg til idé- og erfaringsudveksling

Frokost og struktureret erfaringsudveksling

### 14.00 Udstillere, networking og kaffe

### 14.30 Erfaringer fra offentlige virksomheder – fra idé til handling

#### A. **Per Jensen, Aarhus Kommune – Ledelseskommisionens anbefalinger om-sat til virkelighed i Aarhus Kommune:**

Workshoppen handler om, hvordan kommissionens anbefalinger er blevet til virkelighed og er blevet et springbræt for iværksættelse af nye initiativer i Aarhus kommune.

Endvidere handler workshoppen om samspillet mellem forskning og kommunen i forhold til ledelse og organisationsudvikling.

Hvilke muligheder og udfordringer giver det og hvordan kan vi som kommune og organisation få det bedste ud af samspillet?

#### B. **Birgitte Rømer, Frederiksberg Kommune: Hvordan griber vi budgetbeslutninger – fra politiker til eksekvering?**

Der findes næppe et budgetforlig, der ikke på forskellig vis forgrener sig i HR-feltet.

Det kan være alt fra besparelser, omstruktureringer, puljeudmøntninger, politiske fokusområder og mål mv.  
Når politiske ideer og beslutninger skal omsættes til handling, har HR ofte en væsentlig implementerings- og oversætterrolle.

**C. Hanne Jansfort, Viborg Kommune: Det personlige ledelsesgrundlag som element i udviklingen af grænsekrydsende ledelse.**

Viborg Byråd godkendte ultimo 2018 en ny styringsmodel, der giver en væsentlig forenkling af kommunens styring. Styringsmodellen består af fem overordnede politiske temaer, der afløser 50 politikker og strategier. Forenklingen skal sammen med klare målsætninger og en tydelig retning skabe bedre sammenhæng for borgerne. I forbindelse med implementeringen igangsættes et ledelsesudviklingsprogram, hvor agilitet i ledelse er omdrejningspunktet.

**D. Anna B. Gantriis, Roskilde Kommune – Afbureaukratisering – hvordan giver det mening?**

Roskilde Kommune har siden august 2017 arbejdet med afbureaukratisering – men hvordan giver det mening i en offentlig virksomhed, der i forvejen skal omstille og forbedre sig hele tiden?

Det handler om at undre sig og om at gå systematisk til værks. I workshoppen får du indblik i, hvordan vi konkret har gjort og inspiration til, hvordan afbureaukratisering kan se ud.

Tilmelding til workshop skal ske inden landsmødet. Der sendes mail til deltagerne med nærmere instrukser. Der afvikles workshops i 2 runder og der vil således være mulighed for at deltage i 2 workshops.

16.00 Transport til Flådestation Korsør med bus

**16.30 Søværnets udfordringer i en stedse kulturel foranderlighed.**

Søværnet er en (anderledes) virksomhed baseret på højteknologi, der i vid udstrækning fordrer længere karriereforløb for at opnå relevante kompetencer samtidig med, at modus operandi stiller store udfordringer til den enkeltes bagland. Ansættelse i Søværnet har bevæget sig fra at være "et kald" på livstid til en midlertidig (bi)beskæftigelse.

Udfordringer mange andre erhverv kan nikke genkendende til, men hvordan holder vi så Flåden sejlede og klar til indsats?

*v. Steen Engstrøm, Kommandørkaptajn og Stabschef, Flådestation Korsør*

18.00 Afgang til hotel

19.00 Middag

## Tirsdag, den 18. juni 2019

**08.30 Generalforsamling**

Dagsorden iht. [vedtægterne](#)

**09.15 Rekrutteringsudfordringer**

KL præsenterer fakta fra den seneste undersøgelse af fastholdelse og rekruttering fra Væksthus for Ledelse. Der gives inspiration til, hvordan I kan anvende data til at belyse problemstillingerne lokalt – og endvidere orienteres om arbejdet med næste fase, der har fokus på gode eksempler på rekruttering, onboarding, fastholdelse, motivation og ledelse i forhold til de nye generationer.

v. Chefkonsulent Ida Andréa Stoltze Rasmussen, KLK.

## 09.45 **På rejse i fremtiden - Fremtidens arbejdsmarked, rekruttering og HR**

*Sæt HR's rolle i spil til at løfte organisationens værdi i samspil med omverdenen*

Fremtidens arbejdskraft og kompetencer står højt på HR's dagsorden. HR behøver nye færdigheder for at lykkes i fremtiden. De dilemmaer vi bliver konfronteret med, de medarbejdere vi skal rekruttere, udvikle og samarbejde med, den teknologi som vi skal bruge og vores organisatoriske liv forandres dramatisk i øjeblikket i vores kommuner.

HR bliver måske nødsaget til at udvikle nye visioner, færdigheder og kompetencer der kan håndtere det, som ligger lige for og forude.

Hvordan tackler du strategisk disse forandringer i omverdenen som HR-Chef?

v. *Thomas Geuken, psykolog, ledelsesrådgiver og fremtidsforsker, institut for fremtidsforskning*

10.45 Kaffe, Udstillere, networking mm

## 11.15 **Eksempler fra praksis på håndtering af rekrutteringsvanskeligheder**

Hvordan handler vi på rekrutteringsudfordringerne, og har vi fokus på onboarding?

v. *Personale- og Udviklingschef Birgitte Stenderup, Esbjerg Kommune.*

12.00 Frokost, udstillere, networking

## 13.00 **Strategisk workshop: Implikationer og muligheder i din kommune**

Deltagerne kvalificerer de vigtigste udfordringer og belyser de vigtigste konsekvenser for din kommune og stiller skarpt på hvilke initiativer som kan igangsættes. Hvad er de vigtigste anbefalinger til det videre arbejde for HR i din kommune.

v. *Thomas Geuken, psykolog, ledelsesrådgiver og fremtidsforsker, institut for fremtidsforskning*

## 14.00 **Anbefalinger i forhold til at fremtidssikre dine HR-initiativer**

På baggrund af de strategiske workshops vinkler Thomas Geuken anbefalingerne således, at du kommer hjem med de vigtigste anbefalinger til din organisations dagsorden på fremtidens HR.

v. *Thomas Geuken, psykolog, ledelsesrådgiver og fremtidsforsker, institut for fremtidsforskning*

14.45 Afslutning af landsmødet

v. *OHRC's formand Kim Nissen*

Vi glæder os til at møde rigtig mange af foreningens nuværende medlemmer – og forhåbentlig mange nye. Alle med interesse for temaerne er velkomne.

Pris for medlemmer – "all inclusive": 2.995,00 kr.

Pris for ikke-medlemmer – "all inclusive": 4.495,00 kr.

### **Tilmelding er nødvendig senest **ONSDAG, DEN 15-05-2019****

Tilmelding sker via tilmeldingsformularen på medlemsweb – **brug disse links:**

Gå via foreningens hjemmeside – [www.ohrc.dk/lm19](http://www.ohrc.dk/lm19) – læs nyt om landsmødet og find tilmeldingsmenuen eller gå direkte til medlemsweb - [medlem.ohrc.dk](http://medlem.ohrc.dk)

På bestyrelsens vegne

Kim Nissen  
formand

## Hvordan finder jeg Comwell Korsør?

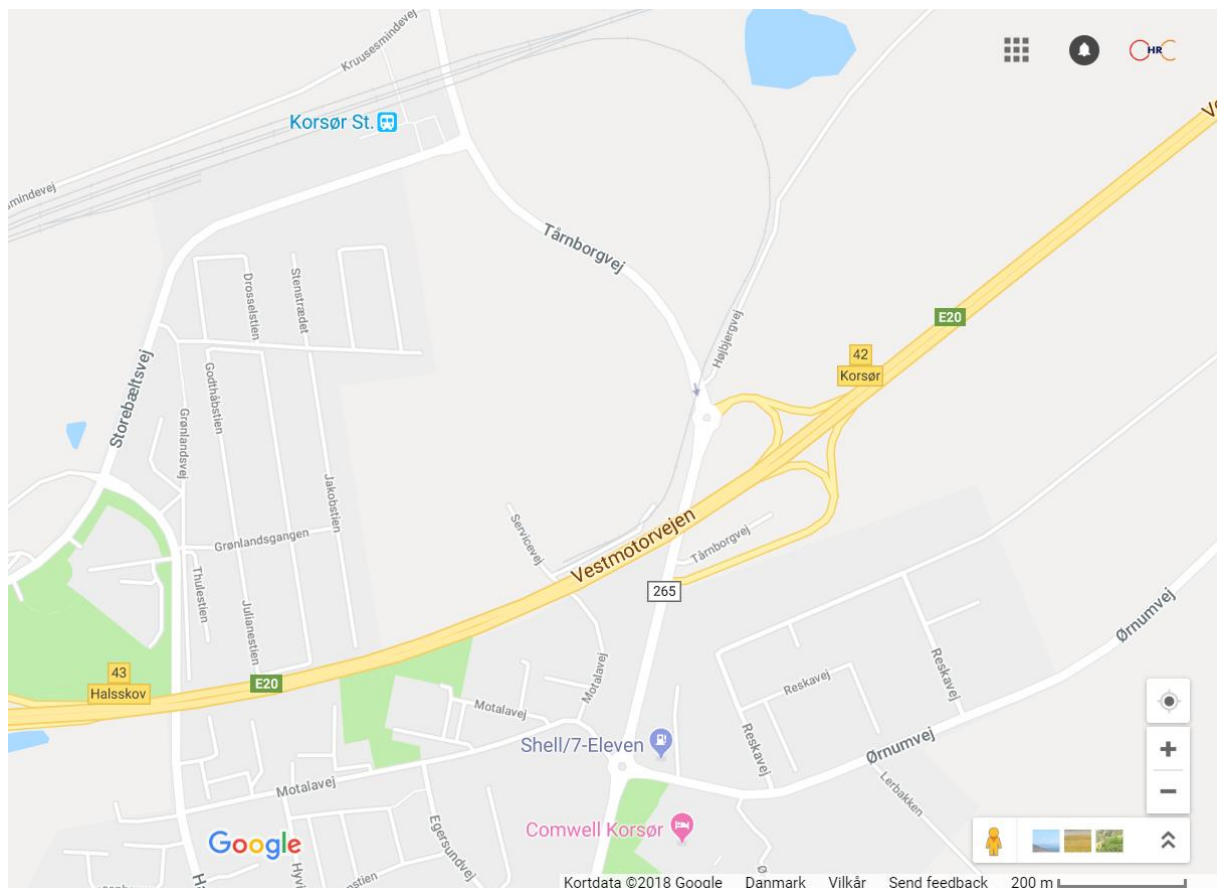
### Kørselsvejledning

#### Fra Sjælland og Jylland

Tag frakørsel 42 fra E20 (Vestmotorvejen) og drej til venstre ad Tårnborgevej (265), indtil du drejer til venstre ad Ørnumvej. Hotellet ligger ca. 100 m. fremme på højre hånd

#### Fra Korsør station

Fra stationen ad Storebæltsvej til Tårnborgevej indtil du drejer til venstre ad Ørnumvej. Hotellet ligger ca. 100 m. fremme på højre hånd.



### Parkering

Der er gratis parkering uden for hotellet.