



OFFENTLIGE HR-CHEFER

## Det offentliges nye medievirkelighed

*"Når personalesagen eksploderer i medierne"*

**Foreningen af offentlige HR chefer byder velkommen til en spændende og aktuel temadag.**

Alle HR Chefer kender til det – og har formentligt prøvet det – at modtage en begæring om aktindsigt fra en journalist eller et medie. Enten på en speciel (møg)sag – eller måske en generel forespørgsel på chefløn eller rejse- og restaurantbilag. Har du følelsen af at være under angreb er du næppe alene.

**Torsdag, den 12. oktober 2017, Kl. 9.30 – 16.00**

**Comwell Kongebrogården**

Kongebrovej 63, DK-5500 Middelfart

Vi kender det alle, der kommer en begæring fra en avis eller journalist om aktindsigt, enten generelt, som vi kan se er sendt til alle kommuner, fx om brugen af resultatløn, som om dette i øvrigt skulle være særligt odiøst, eller konkret ift. en eller flere sager den enkelte kommune. I forhold til den enkelte kommune kan begæringen også være skudt af "med spredehagl", fx aktindsigt i alle bilag for studieture gennem de sidste 3 år, eller helt konkret ned i den enkelte sag.

Vi kender også vores reaktion: Kunne de dog bare kaste sig over en anden kommune. Vi har måske frygten for, om der er noget, der kan vinkles på en måde, så vi fremstår negativt. Selv i sager, hvor journalisterne rent faktisk opdager grove uregelmæssigheder for os, (fx den historie vi skal høre om fra Århus Kommune) er vi ofte ikke taknemmelige over, at fejlene bliver opdaget og afdækket af pressen.

Hvad er det egentlig for mekanismer, der er på spil?

På denne temadag, hvor vi også inviterer de offentlige kommunikationschefer, kan du blive klogere på nogle af disse mekanismer og lære at håndtere det professionelt.

Se programmets detaljer på de følgende sider.

**Tilmeld dig senest den 3. oktober 2017. Husk – princippet "først til mølle"!**

Med venlig hilsen

Kim Nissen, formand

OHRC, Foreningen Offentlige HR Chefer



Du finder flere informationer om Foreningen Offentlige HR Chefer på [www.ohrc.dk](http://www.ohrc.dk)  
Hvis du ikke allerede er medlem – så er det også her du kan melde dig ind i foreningen!



## DAGENS PROGRAM

- 09.30 **Ankomst, registrering og kaffe**
- 10.00 **Velkomst og introduktion**  
*v. næstformand Thrine Nørgaard*
- 10.05 **Sagen fra Teknik & Miljø, Århus Kommune.**  
En fortælling om en historie, der ender med pt at have kostet 2 chefer og 1 direktør jobbet og andre tjenstlige sanktioner mod 4 andre ledere. Hvad driver journalistikken i en sådan sag?  
*Journalist Morten Svith, Aarhus Stiftstidende*
- 10.50 **–Shitstorm på de sociale medier mod kommunen som arbejdsgiver og kommunaldirektøren**  
Et oplæg om håndtering af ansattes brug af sociale medier, herunder ombudsmandssagen fra Lolland Kommune om brud eller ej på ansattes ytringsfrihed.  
*HR-souschef, cand. Jur. Ditte Ploug Pedersen, Lolland Kommune*
- 11.30 **Molotov cocktail i Ry**  
En mandag aften i februar kaster fire 15-årige drenge fra Mølleskolen i Ry en flaske med brændende benzin på en klassekammerat.  
Hændelsen er startskuddet til nogle meget hektiske uger med massiv interesse fra landets medier, der hurtigt retter et kritisk blik mod mulige svigt fra skole og kommune.  
Hør om kriseberedskabet, der aktiveres, og erfaringerne med at håndtere den komplekse sag.  
*Thomas Larsen, leder af Kommunikationsafdelingen, Skanderborg Kommune.*
- 12.15 **Frokost og networking**
- 13.00 **Kommunernes nye medie virkelighed – nye opgaver, nye vilkår.**  
*Kommunaldirektør Niels Ågesen, Vejle Kommune,  
Næstformand i Kommunaldirektørforeningen.*
- 13.45 **Kaffepause og networking**
- 14.00 **Redskaber til kommunikation ved kriser, med vægt på personaleområdet.**  
*Chief Advisor Ulrik Schøsler, LEAD Agency*
- 16.00 **Opsamling og tak for i dag**  
*v. næstformand Thrine Nørgaard*



## OFFENTLIGE HR-CHEFER

---

### Pris

Medlemmer af OHRC:

kr. 1.495,-

Øvrige deltagere:

kr. 1.995,-

### Forplejning

Der er fuld forplejning hele dagen

### Tilmelding

Tilmeldingsfristen udløber **søndag, den 3. oktober 2017** – pladserne tildeles efter "først til mølle" princippet, hvis tilmeldingernes antal overstiger vores kapacitet.

Tilmelding er bindende efter fristens udløb.

Du finder de seneste informationer på [www.ohrc.dk/medie](http://www.ohrc.dk/medie) , hvorfra du også kan tilmelde dig [via foreningens medlemssystem](#).

Med venlig hilsen

Kim Nissen, formand

OHRC, Foreningen Offentlige HR Chefer