

## **HR-chefer: Kommunalreformen er ingen fiasko**

*Vi er for hurtige, når vi dømmes kommunalreformen ude. Det mener de offentlige HR-chefer, der understreger, at vi slet ikke har set udbyttet af den udvikling, der nu er skabt grobund for i den offentlige sektor.*

### Borgeren i centrum

Borgerne er omdrejningspunktet for debatten om kommunalreformen. Det er nemlig i sidste ende deres tilfredshedsniveau, som skal give et billede af, om kommunalreformen er en succes eller ej.

Indtil nu har debatten været præget af talrige tilkendegivelser fra utilfredse borgere. Men nu påpeger de offentlige HR-chefer imidlertid, at det er for tidligt, vi forsøger at måle succesen med kommunalreformen, der først trådte i kraft den 1. januar 2007.

”Vi har været i en overgangsfase, hvor omfattende organisatoriske omstruktureringer og tilpasninger skulle falde i hak under de nye vilkår. Men nu er vi ved at have et godt afsæt til at udvikle os, og det er spændende at se, hvordan udviklingen bliver. Det er vi positive overfor”, siger Charlotte Hervit, formand i foreningen Offentlige HR-Chefer, OHRC.

### Udviklingen ligger i fremtiden

Charlotte Hervit understreger desuden, at udviklingen af kommunalreformen skal ses i et fremtidsperspektiv. ”Der har været meget fokus på, om det var forhastet, da kommunalreformen blev indført. Netop derfor er det på sin plads, at der nu bliver givet tid til, at vi kan udvikle os i de eksisterende rammer. Det er dermed vigtigt, at vi vender blikket fremad, når vi skal se på udviklingen af kommunalreformen.”