



## OFFENTLIGE HR-CHEFER

Sensommerhilsen 2014

Kære medlemmer

Først og fremmest stor tak til alle Jer, der deltog i jubilæumsfest og landsmøde på Bornholm. Det var en fornøjelse at møde så mange medlemmer til landsmødet. Jeg håber, I alle har haft en dejlig sommerferie og er klar til en ny omgang, og vanen tro er der jo brug for alle gode kræfter også nu:

Der skal forhandles overenskomster på det offentlige område, der er et folketingsvalg på vej og velfærd er på dagsordenen i stort set alle sammenhænge.



Derfor har vi forberedt en sti med en rød tråd, som vi kan følge frem til næste landsmøde, som finder sted den 26.-28. april 2015 i Vestdanmark.

Arbejdsoverskriften for landsmødet er: HR's rolle i velfærdsdagsordenen.

Vejen derhen begynder i september med en temadag om kommunikation, for en erfaring er, at det måske er her vi har en akilleshæl: der bliver lavet mange gode HR-tiltag; men kommunikationen er ikke altid klar, så hvordan kommer budskabet ud?

Vi skal skabe råderum til velfærd. I november kigger vi dybere i produktivitetskommissionens anbefalinger og kigger nærmere på, hvad effektivitet er, og hvornår den er effektiv? Det er ingen sag at lave et regnestykke; kunsten er at føre det ud i livet og skabe de forandringer, som er forudsætningen for, at regnestykket går op!



Velfærd handler også om de, der skal gøre det: er der nye aktører på vej? Vi taler om frivillige og borgerinvolvering og sam- og medskabelse som innovative metoder til at gentænke velfærd - vi kigger nærmere på nye samarbejdsformer og rollefordelinger i fremtidens velfærd, som noget af det første i det nye år.

Se mere på [www.ohrc.dk](http://www.ohrc.dk)



## OFFENTLIGE HR-CHEFER

Velfærd er også hard core statistik, når vi skal fortælle historierne om, hvad der er fup og fakta. Vi kender alle de medieskabte historier om hhv. Danmarks billigste og dyreste kommuner - selvom alle ved, at ingen af dem er nogen af delene.



Hvad er det der sker, når journalisterne tegner billeder af sygefravær (osv, osv), som vi ikke kan genkende i den lokale virkelighed? Og hvad er det journalisterne løber med - og hvorfor søger de ikke "sandheden" = sagligheden?

Vi slutter således ringen med noget om indhold i kommunikationen og med denne rejse er vi klar til at mødes til årets landsmøde om HR's rolle i velfærdsdagsordenen.



Vi håber I vil følge tråden og deltage i temamøderne lige så talstærkt som sidste periode, og ikke mindst, at I også sætter X i kalenderen til næste landsmøde i april 2015.

Rigtig god arbejdslyst til vi ses

Med venlig hilsen

Charlotte Hervit, formand  
OHRC, Foreningen af Offentlige HR Chefer

Se mere på [www.ohrc.dk](http://www.ohrc.dk)



OFFENTLIGE HR-CHEFER

## "DEN RØDE TRÅD"

**Tema 2014 - 2015**

**HR-  
kommunikation**  
tirsdag, den 16-09-2014

*En temadag med fokus  
på hvordan du sælger dit  
HR arbejde*

**Produktivitet  
og effektivitet**  
Medio november 2014

*Velfærdsdagsordenen får  
stor betydning for arbejdet i  
kommunernes HR-afdelinger*

**Nye roller og  
kompetencer**  
tirsdag, den 20-01-2015

*Velfærdsdagsordenen  
rummer nye krav til ledere  
og medarbejdere. Hvordan  
understøtter HR processer  
og krav om at nytænke,  
samskabe og effektivisere?*

**Data og benchmark**  
tirsdag, den 10-03-2015

*Løn- og personaledata bliver  
lystigt brugt og misbrugt af  
journalister og politikere*

**Landsmøde 2015**  
Den 26. – 28.04-2015

*Overordnet tema:  
HR's rolle i velfærdsdags-  
ordenen*

Se mere på [www.ohrc.dk](http://www.ohrc.dk)