

Personalepolitisk Dag

D. 24 januar 2017, Comwell Kolding

Program

09.30-10.00	Registrering og morgenmad
10.00-10.15	Velkomst og rammesætning
10.15-11.00	Tendenser i ledelsesorganisering og HR's rolle v. Kurt Klaudi, professor, Institut for Statskundskab, SDU I sit oplæg vil Kurt Klaudi adressere kommunernes ambition med at professionalisere ledelse. En ambition, der siden kommunalreformen har fået mange kommuner til at styrke egen ledelseskæde og tydeliggøre nødvendige prioriteter og kvalifikationer på de forskellige ledelsesniveauer. Hvor er kommunerne i dag med indfrielsen af den ambition? Hvilke udfordringer opleves i forbindelse med professionaliseringen af ledelse og implementeringen af ny ledelsesstruktur og ledelsesgrundlag? Og på hvilken måde udfordrer udviklingsdagsordener som samskabelse, nye roller til borgerne, innovation og fokus på kerneopgaven, kommunernes ledelsestilgang? Kurt Klaudi stiller gennem disse spørgsmål skarpt på HR's rolle i at understøtte og udfordre ledelsesorganiseringen i det offentlige.
11.00-11.45	Tillidsbaseret rådgivning af direktorer v. Andreas Gylling Æbelø, Chefrådgiver, Advice og særlig rådgiver for den tidligere handels- og udviklingsminister Tillid er en essentiel faktor i al god rådgivning. Man kan have nok så megen faglig indsigt, men uden klientens tillid, nytter det. Så hvordan kan en tillidsfuld rådgivningsrelation etableres og opbygges? Hvordan fastholdes den over tid og i situationer, hvor rådgivningen byder på rå vurderinger og måske uenighed? Og kan en rådgiver egentlig tage fejl og være i tvivl og stadig have tillid?
11.45-12.00	Pause – tank kaffe og find det rigtige grupperum
12.00-12.45	Temaforedrag – 1 Runde Vælg mellem følgende tre foredrag: Temaforedrag Effektiviseringsdagsordenen og Performance Management i HR 1: Performance management går ud på at oversætte strategien til tydelige konkrete, og individuelle mål for de enkelte medarbejdere. I oplægget vil professor Jacob Kjær Eskildsen, give praktiske eksempler på, hvordan offentlige organisationer kan arbejde effektivt og smart med målinger og hvordan særligt HR kan dokumentere effekten af sine indsatser. V. Jacob Eskildsen, Instituttleder og Professor, Aarhus Universitet

Temaforedrag 2: Når forskel er lighed
Hvorfor er der ikke flere etniske minoriteter på offentlige arbejdspladser? Og hvad skal der til for at få flere? Hvad er mangfoldighed og ledelsen heraf i det hele taget for en størrelse? Det er langt fra enkle spørgsmål. Faktisk er der hele otte vidt forskellige svar. Kom og hør dem og få udfoldet hvordan mangfoldighed i sig selv er ganske mangfoldig.
v. Betina Wolfgang Rennison

Temaforedrag 3: Den gode rekruttering – brug af testværktøjer
I de senere år er der sket et skred i vores måde at anskue organisationer på. Fokus har flyttet sig fra det enkelte individ til, at vi i dag i højere grad vægter relationerne i organisationen. Dette skift afføder en række nye udfordringer i arbejdet med rekruttering af medarbejdere. Det medfører bl.a., at de traditionelle værktøjer som f.eks. personlighedstests fremtræder i et nyt lys. Det store spørgsmål er derfor: "Hvordan kan vi håndtere arbejdet med udvikling af personlige kompetencer, hvis kompetencer ikke er individuelle, men knytter sig individets relation til sin omverden?"
v. Erik Blatt Lyon, Center for Ledelse

12.45-13.45 Frokost

**13.45-14.30 Temaforedrag – 2 Runde
(Temaforedragene gentages)**

14.30-15.00 Tank kaffe og find tilbage til Plenumsalen

**15.00-15.45 Samskabelse - et konstruktivt og kritisk oplæg
v. Leon Lerborg, Ph.d., CBS**
Hvad er samskabelse? Det er først og fremmest et ord! Men hvad betyder det? I dette oplæg ser Leon Lerborg nærmere på samskabelse og de andre koncepter, det er forbundet med: Social kapital, New Public Governance, netværksteori m.v. Det handler om de muligheder, som konceptet rummer, men også om de faldgruber, man skal være opmærksom på, hvis man vil have det til at betyde noget i praksis. For hvad er det i virkeligheden, der afgør om nye styringskoncepter gør en forskel? En god teori? En perfekt plan? De rette mennesker? En masse ressourcer? Begejstring? Kompetencer? Gode relationer? Disse og lignende problemstillinger vil blive luftet.

15.45-16.00 Afrunding og tak for i dag