



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Velkommen til LANDSMØDE 2017

"Bæredygtig HR"

Bestyrelsen har til dette års landsmøde valgt at fokusere på bæredygtig HR. Bæredygtighed er et flittigt anvendt begreb i både offentlig og privat virksomhed, da globaliseringen har medført gennemsigtighed og hermed et øget krav om etisk og bæredygtig forretningskik. Derfor må politikere og topledere konstant balancere organisationens etiske og forretningsmæssige målsætninger.

Søndag, den 21. maj 2017 – tirsdag, den 23. maj 2017



Program søndag

Søndag, den 21. maj 2017	
-> 18.00	Ankomst og indkvartering
18.00	Velkomst – og middag
19.30	Bæredygtig fornyelse <p>Med afsæt i en række forskningsprojekter om kreativitet og innovation i offentlige og private organisationer vil Lene Tanggaard argumentere for, at bæredygtig fornyelse af organisatoriske processer forudsætter en sammenhæng med værdier og det eksisterende.</p> <p>Al fornyelse handler om, hvad der er værd at forny og hvad der bør forfølges. Alt for mange forandrings- og fornyelsesprojekter glemmer forankring i værdier og lykkes derfor ikke. Udover dette er effektive innovationsprojekter afhængig af bæredygtige teams og konteksttilpasset ledelse. Bæredygtig innovation fordrer derfor en bestemt tænkning, der i højere grad formår at forbinde sig til det, der allerede er og til forestillinger om fremtiden.</p> <p><i>v. Professor Lene Tanggaard Pedersen, Institut for kommunikation, AAU</i></p>
21.00 -	Aftenkaffe, networking og besøg hos udstillerne



Program

Mandag formiddag

Mandag, den 22. maj 2017	
9.00	<p>Vær Nær - hvordan skaber vi sammenhæng i samfundet igen?</p> <p>Efter årtier med stadig mere selvished og kulde er samarbejde og tillid på vej tilbage på dagsordenen. Samtidig har helt nye videnskabelige erkendelser afdækket vores evne til samhørighed. Biologisk set er vi mere tilbøjelige til at være rummelige og fair end vi troede. Vi hænger mere sammen end vi forestillede os. Empati og åbenhed er vigtigere end vi vidste.</p> <p><i>v. forfatter og skribent Tor Nørretranders er aktuel med ny bog "Vær Nær - Sammenhæng i sammenfundet"</i></p>
10.00	Udstillere, networking og kaffe
10.30	<p>Hvordan skaber vi Bæredygtige Arbejdskulturer?</p> <p>Ambitionen er, at man ikke skal blive syg af at gå på arbejde i Skanderborg Kommune. Denne ambition understøttes af projekt Bæredygtige Arbejdskulturer. <i>Med afsæt i oplæg af partner Jesper Loehr-Petersen, MacMannberg, står han sammen med repræsentanter fra Skanderborg Kommune for cafedrøftelser.</i></p>
12.30	Frokost, udstillere og networking



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Program

Mandag eftermiddag

Mandag, den 22. maj 2017	
13.30	<p>Generalforsamling iht. vedtægterne</p> <p>Der henvises i øvrigt til dagsorden med bilag, som udsendes til medlemmerne, når fristen for forslag til behandling udløber den 24/4-17.</p> <p>Som et nyt tiltag kan generalforsamlingen i år også overværes af de deltagere, som ikke er personlige medlemmer - uden tale/stemmeret.</p>
14.30	Udstillere, networking og kaffe
15.00	<p>Organisationsudvikling eller sygefraværsindsats?</p> <p>I oplægget gives et praktisk eksempel på en kommunal helhedsorienteret trivselsindsats med fokus på bæredygtighed gennem langsigtet strategi og organisatorisk læring.</p> <p><i>v. Johanne Cecilie Andersen, Cand.psych., godkendt specialist i arbejds- og organisationspsykologi og Leder af HR & Arbejdsmiljø i Guldborgsund kommune</i></p>



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Program

Mandag aften

Mandag, den 22. maj 2017	
16.15	Afgang fra hotellet med bus
16.30	Virksomhedsbesøg hos Weber-Stephen Nordic På virksomhedsbesøget får du oplæg om Weber Stephen koncernens organisation og globale/lokale HR udfordringer set fra "HR Chefens stol" samt en rundvisning på virksomheden. Vi vil i løbet af besøget også få et spændende indblik i en ny og anderledes form for samskabelse og samarbejde/teambuilding mellem mennesker på det praktiske plan. <i>HR Weber Partner Lise Lotte Kristensen og Grill Academy Hospitality Manager Pia Bie.</i>
22.30	Afgang til hotellet med bus



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Velkommen til Generalforsamling 2017

Kim Nissen – Anna Gantriis – Thrine Nørgaard – Runa Brøchner – Jesper Mølbæk – Randi Faldt – Karen Marie Johansen





OFFENTLIGE HR-CHEFER

Dagsorden

- a. **Valg af dirigent**
 - *Birgitte Rømer, Frederiksberg Kommune, valgt med akklamation*
- b. **Bestyrelsens beretning, vedlagt**
 - *Godkendt med akklamation*
- c. **Forelæggelse af regnskab, budget samt kontingentfastsættelse**
 - *Godkendt med akklamation - ændret kontingent*
- d. **Indkomne forslag**
 - *Der er ikke indkommet forslag*
- e. **Valg til bestyrelsen i henhold til vedtægternes § 6**
 - Valg af formand for 2 år
På valg er:
 - Kim Nissen (genopstiller)
 - *Genvælgt med akklamation*
 - Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer for 2 år
På valg er:
 - Karen Marie Johansen, Ringkøbing-Skjern kommune (genopstiller)
 - *Genvælgt med akklamation*
 - Runa Brøchner, Skanderborg Kommune (genopstiller)
 - *Genvælgt med akklamation*
 - Valg af 2 suppleanter for 1 år
På valg er:
 - Vakant
 - *1. Kirsten Mørch Hansen, Vardø Kommune*
 - Vakant
 - *2. Louise Kolind-Sporring, Hospitalet Midt*
- f. **Valg af revisorer i henhold til vedtægternes § 7**
 - Valg af 2 revisorer for 1 år
På valg er:
 - Frank Høj, Silkeborg Kommune (genopstiller)
 - *Genvælgt med akklamation*
 - Vakant
 - *Steen Langkjær, Helsingør Kommune*
 - Valg af 1 revisorsuppleant for 1 år
På valg er:
 - Vakant
 - *Søren Henriksen, Ishøj Kommune*
- g. **Eventuelt**
 - *Intet*



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Program

Tirsdag formiddag

Tirsdag, den 23. maj 2017

09.00	<p>KL og definitionen af HR bæredygtighed</p> <p>Kan bæredygtighedsbegrebet relateres til overenskomstforhandlingerne og er den kommunale arbejdsmarkedsmodel under et stigende pres, bl.a. set i lyset af den ekstraordinære indsats, som det øgede antal medarbejdere på særlige vilkår kræver af både medarbejdere, ledelse og HR funktionerne i regioner og kommuner.</p> <p><i>v. Direktør Kr. Heunicke, KL</i></p>
10.00	Kaffe, Udstillere, networking mm
10.45	<p>Fra Human Resource til Human Relations – netværks betydning for organisationer</p> <p>Netværk har altid været afgørende for, hvordan vi forestår verden og får alting til at ske. Desværre har vi brug for meget tid på at snakke networking som noget man gør til receptioner eller via sociale medier.</p> <p><i>I dette oplæg vil Christian Waldstrøm, Aarhus Universitet præsentere en måde at se netværk som en strategisk ressource i virksomheden.</i></p>
12.00	Afslutning ved formanden
12.15	Frokost (To Go til de, der har bestilt) og herefter afrejse



Tak for nu

- Tak for et godt landsmøde 2017
- HUSK venligst at udfylde det evalueringsskema, som du vil modtage via mail i nærmeste fremtid.
- Vi ses måske igen til landsmødet den 27 – 29. maj 2018 i Odense, eller forhåbentlig inden da på
- Forhandlerkonference i København i september 2018
- Temadag om krydsfeltet mellem jura og personale-politik i en offentlighedskontekst i Middelfart, den 12. oktober 2017 eller til en ny fantastisk
- Personalepolitisk Dag i Kolding, den 30. januar 2018
- KOM GODT HJEM!