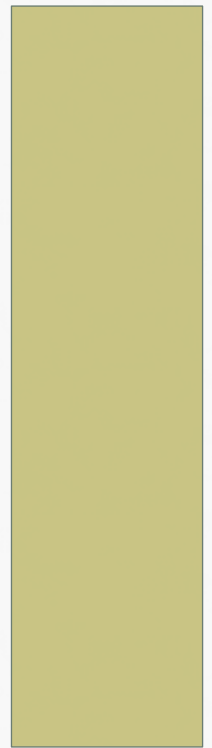


FORRETNINGS- STRATEGISK SAMARBEJDE

8. MARTS 2016

it- og digitaliseringschef Henrik Willumsen,
Silkeborg kommune



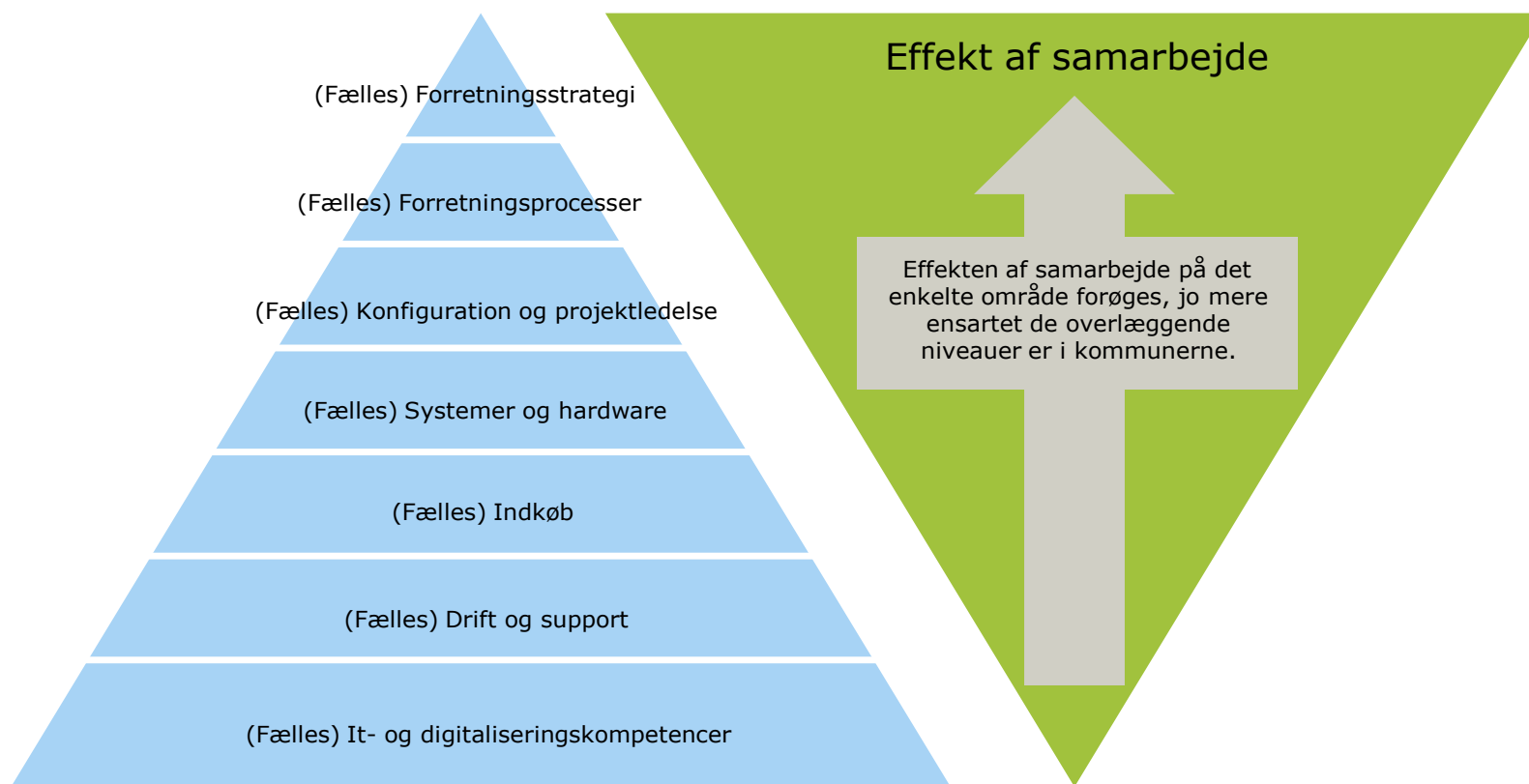
DISPOSITION

- Visionen
- Et forretningsstrategisk samarbejde
- Mål for samarbejdet
- Proces
- Status for samarbejdet
- Hovedbudskaber
- Spørgsmål

VISIONEN

***Et midtjysk digitaliseringscenter,
der gennem standardisering og digitalisering
moderniserer forretningsprocesserne
i Silkeborg og Viborg Kommune,
som skaber grobund for vækst***

ET FORRETNINGSSTRATEGISK SAMARBEJDE



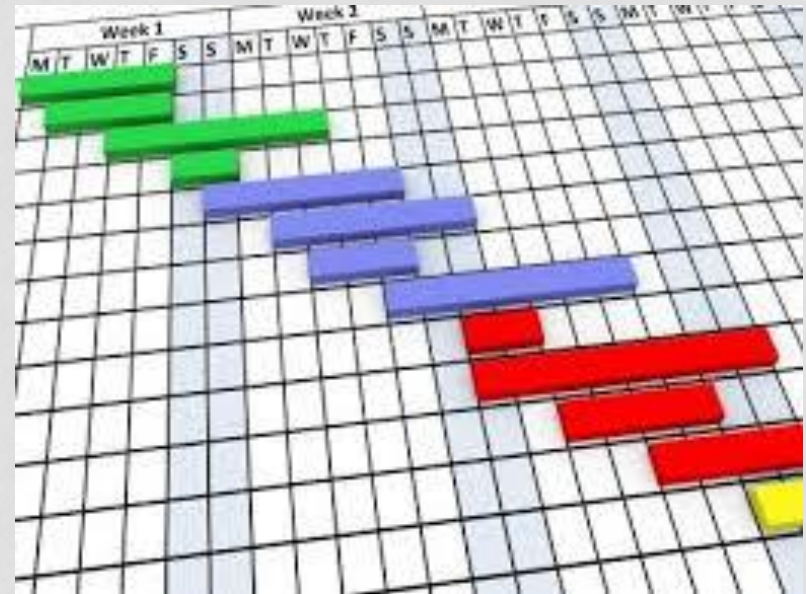
MÅL FOR SAMARBEJDET

- Varetage flere it- og digitaliseringsopgaver med nuværende ressourcer.
- Forbedre kommunernes evne til at gennemføre implementeringer af digitale løsninger.
- Realisere effektiviserings- og serviceforbedringsmulighederne i større grad end i dag.
- Skabe bedre muligheder for at tiltrække og fastholde de rigtige kompetencer.



PROCES

- Idegrundlag
- Hvor langt kan/vil vi gå
- Politisk og ledelsesmæssig commitment
- Medarbejdere
- Organisation
- Samarbejdsformer
- Hastighed



Vejen derhen

- Aligne udbuds- og indkøbsprocesser
- Fælles projektmodel
- Fælles centrale digitaliseringsressourcer
 - Fælles porteføljestyling
 - Fælles beslutningsstruktur
- Aligne it-infrastruktur
 - Fælles it-driftsressourcer
- Aligne serviceniveauer
 - Fælles it-supportressourcer

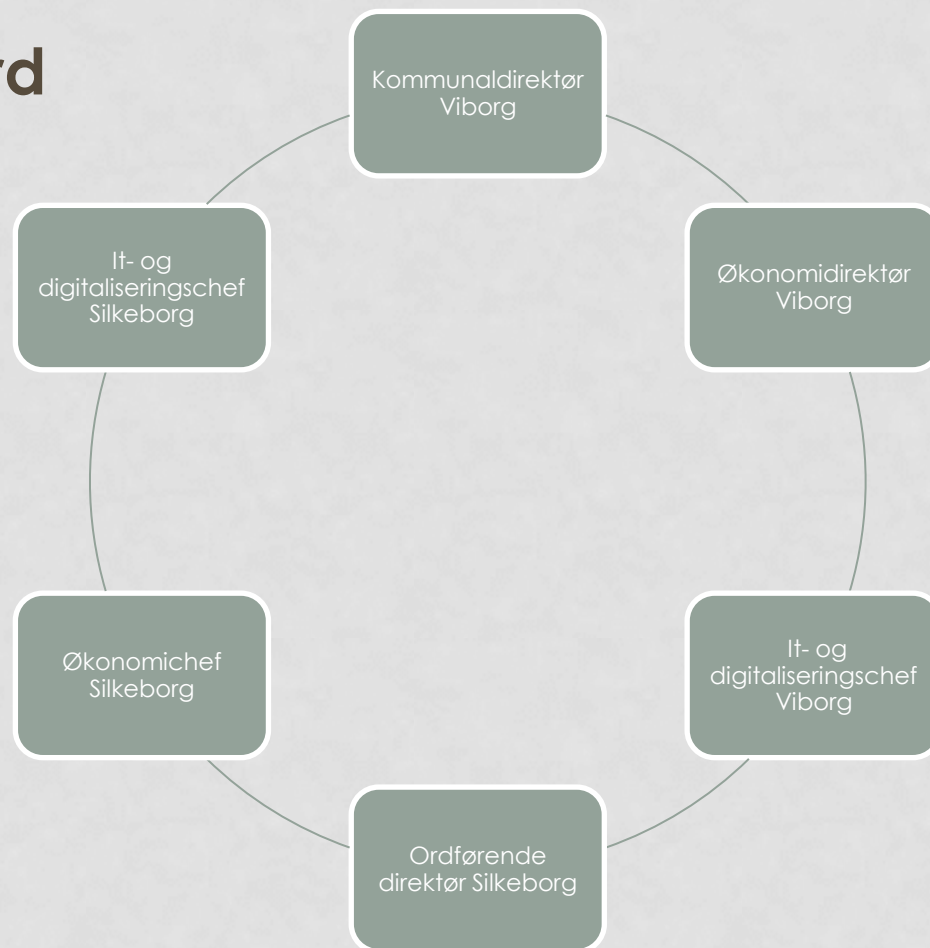


OVERORDNET STYRING

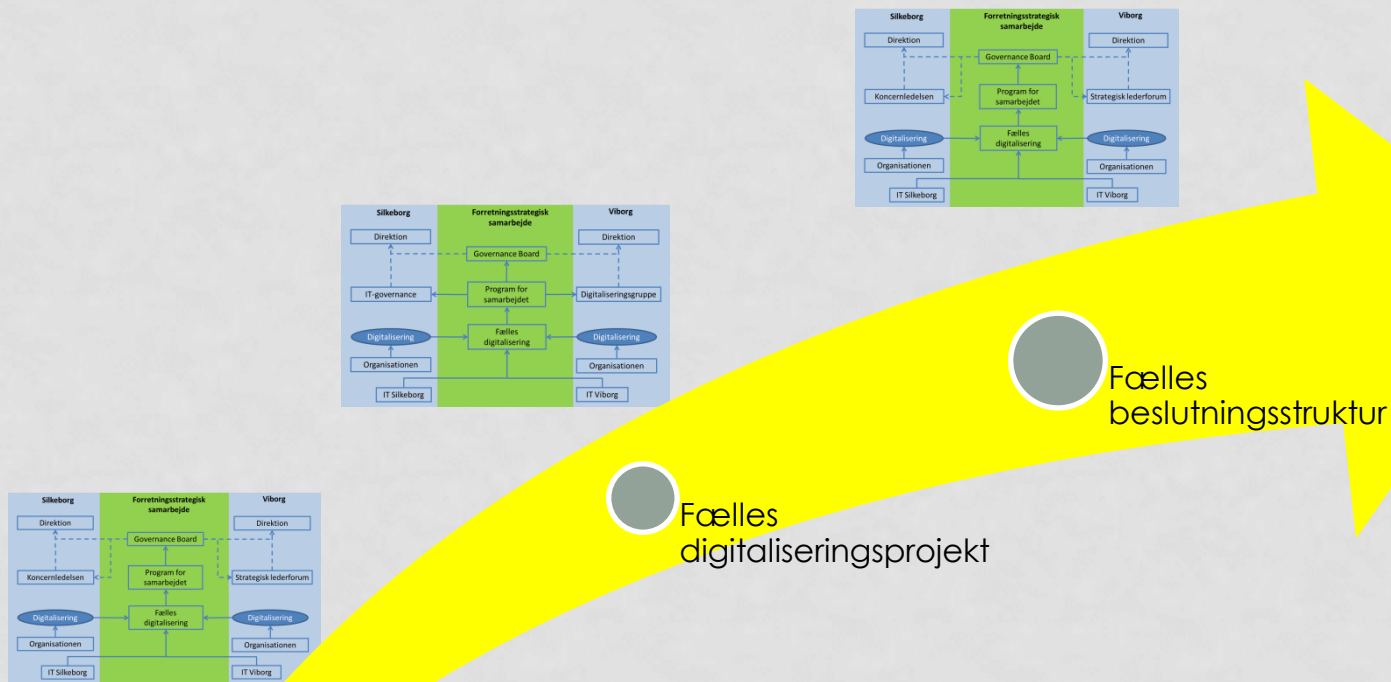
Fælles governance board

Træffer beslutning om:

- Strategier
- Udbud
- Selskabsform
- Antallet af kommuner
- Tvister
- Governance model



BESLUTNINGSVEJEN FOR DIGITALISERING

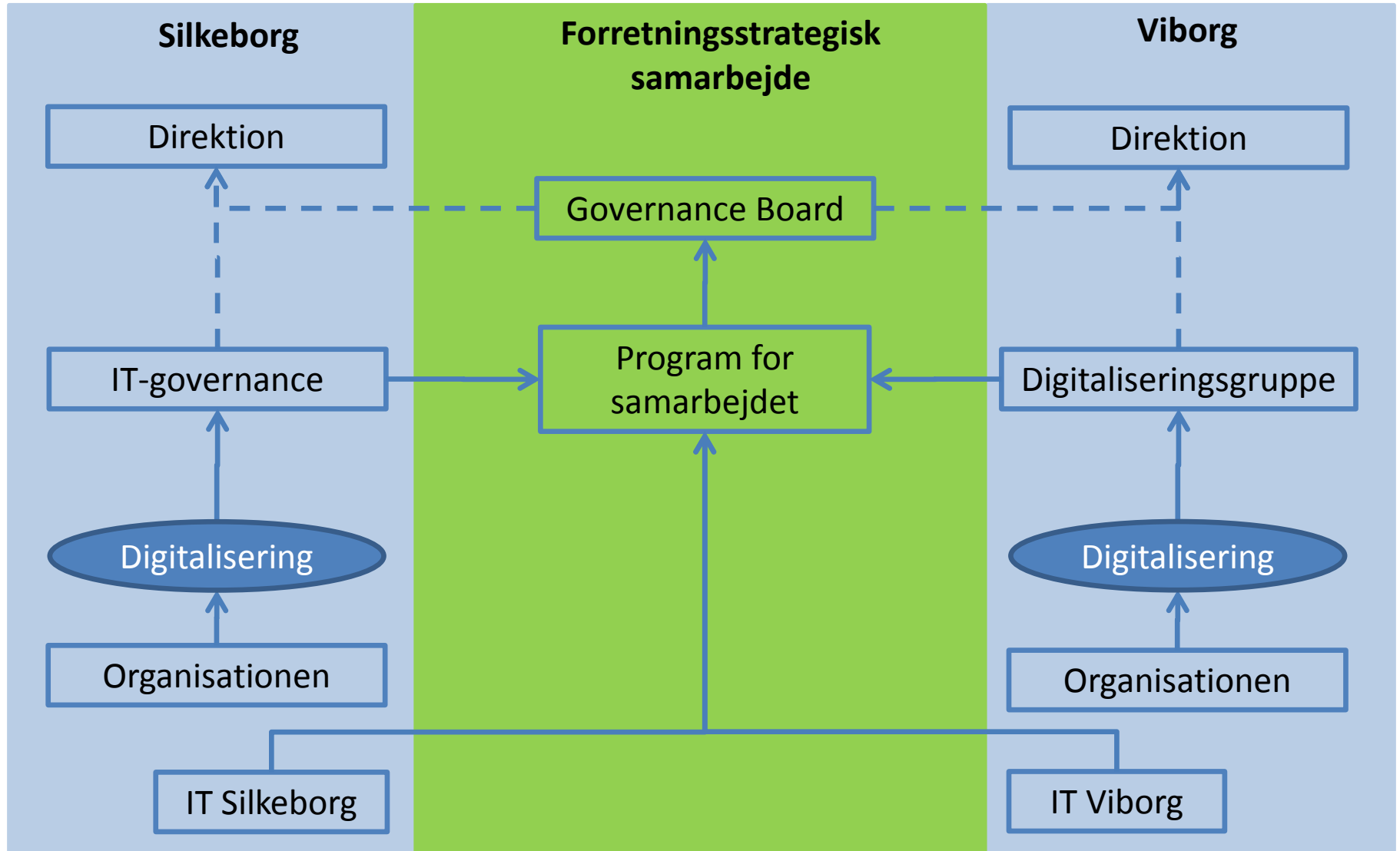


Nuværende

Fælles digitaliseringsprojekt

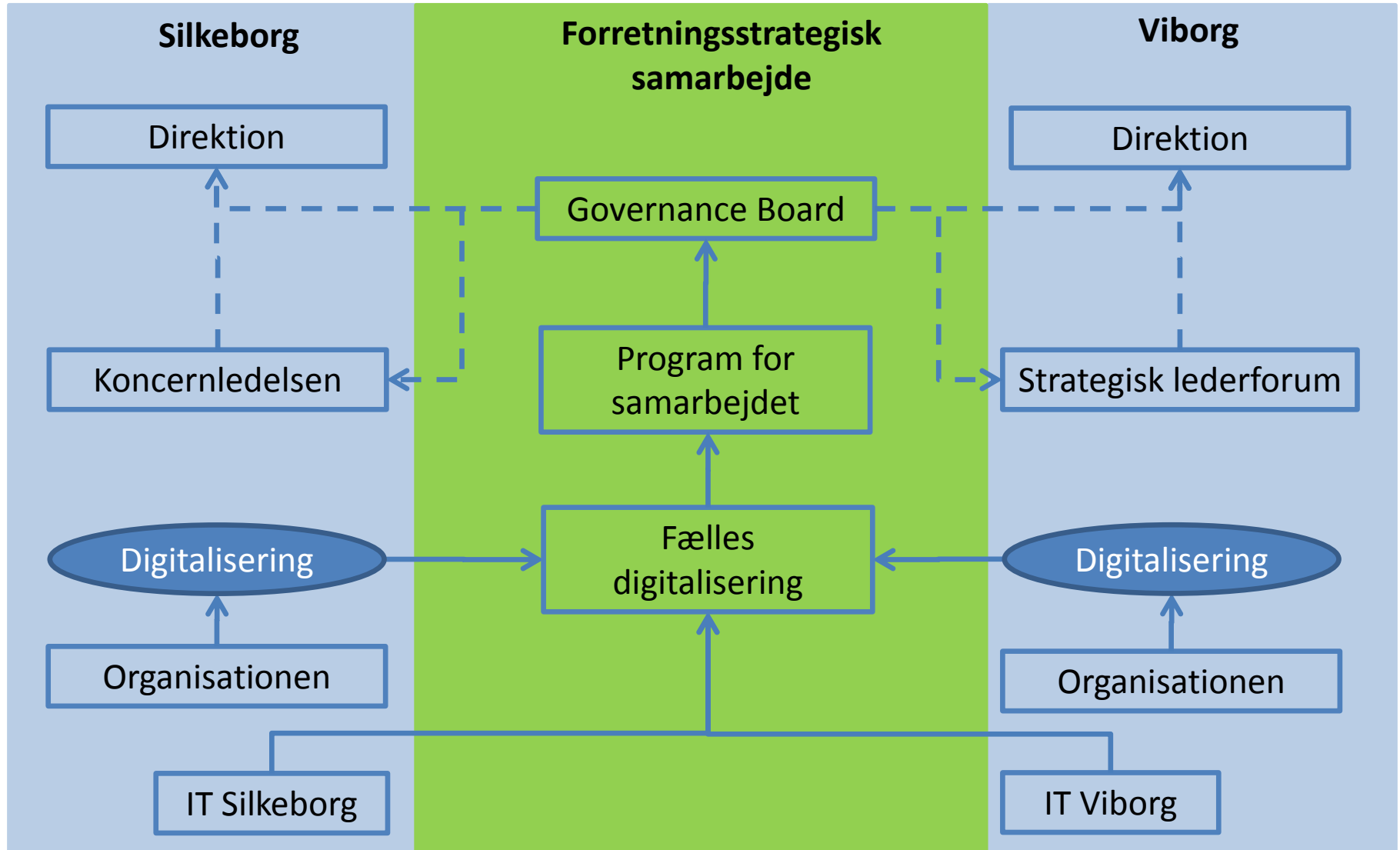
Fælles besltningsstruktur

BESLUTNINGSVEJEN VEDR. DIGITALISERING NUVÆRENDE



BESLUTNINGSVEJEN VEDR. DIGITALISERING

FÆLLES BESLUTNINGSSTRUKTUR



OVERVEJELSER OM SELSKABSFORM

- Fastholdes visionen om ét midtjysk digitaliseringscenter
- Aftalebaseret
- § 60 selskab
- Aktieselskab
- Foreningstanken



STATUS PÅ SAMARBEJDET

- Hvad har vi arbejdet med indtil nu
 - Beredskabsområdet
 - Monopolbrudsprojektet
 - Projektmodeller
 - Projektledere på konkrete ensartede projekter (f.eks. Bostedsystem)



STØRSTE UDFORDRINGER

- Sikre godt samarbejde med og mellem fagchefer
- It-organisationerne (legacy)
 - Teknologi
 - Kultur
 - Kompetencer



HOVEDBUDSKABER

- Politisk og ledelsesmæssig commitment
- Vær tålmodig – det tager tid
- Ensartethed letter
- Mere strategi end business case



SPØRGSMÅL

