

Multimedieskat forringer konkurrenceevnen

Regeringen skyder med spredde hagl, når den går på jagt efter nye måder at inddrive skattekrone på. Multimedieskatten er det seneste urimelige skud på stammen, der modarbejder regeringens egen afbureaukratiseringsplan. Det mener Foreningen Offentlige HR-chefer, der påpeger, at tiltaget er dårligt gennemtænkt både ud fra en demografisk og en konkurrencemæssig synsvinkel.

Mangel på arbejdskraft

Hver fjerde offentligt ansat går på pension i løbet af de næste 10 år. Samtidig er de små årgange på vej ind på arbejdsmarkedet. Dermed ligger en demografisk bombe og tikker, og de danske arbejdspladser kommer i høj grad til at konkurrere om medarbejderne.

De medarbejdere, der skal konkurreres om, vil have fleksible vilkår, der giver dem mulighed for at forene arbejds- og privatliv. De vil selv have mulighed for at kunne tilrettelægge deres arbejde og have indflydelse på, hvor, hvornår og hvordan de arbejder. "Det er afgørende, at vi kan bruge teknologien til at skabe attraktive arbejdspladser, men multimedieskatten kan betyde, at medarbejderen vælger at levere PC og mobiltelefon tilbage, og det vil betyde en ringere grad af fleksibilitet. Vi får dermed ødelagt en stor del af vores fremtidige konkurrencegrundlag i rekrutteringsøjemed", udtaler Allan B. Corfitsen, HR-chef i Stevns Kommune.

(Af-)bureaukratiseringsplan

Sideløbende med regeringens afbureaukratiseringsplan søsætter de selv nye bureaukratiserende tiltag, og dette er multimedieskatten et godt eksempel på. Beskatning er som udgangspunkt et anliggende mellem myndighed og arbejdstager. Det er dog fortid nu, da multimedieskatten vil påføre arbejdspladsen en enorm mængde administrative opgaver. Det bliver meget omkostningsfuldt, og det er ærgerligt, når de ressourcer kunne være brugt bedre.

Kontakt: Formand for OHRC, Charlotte Hervit: 72 53 12 51