



## OFFENTLIGE HR-CHEFER

---

Kære medlemmer og samarbejdspartnere!

Bestyrelsens ønsker jer alle et rigtig godt nytår og tusind tak for jeres opbakning til og deltagelse i foreningens aktiviteter i løbet af 2016.

Bestyrelsen har siden i løbet af efteråret arbejdet ihærdigt med forskellige fremadrettede aktiviteter og emner, som vi her vil løfte sløret for.



### **Landsmøde 2017**

Vi kan efterhånden se konturerne af landsmødet den 21 – 23. maj, som afholdes på det kendte Comwell Hotel Hvide Hus centralt beliggende i Ålborg.



Programmets overordnede titel er "BÆREDYGTIG HR" som vil blive betragtet fra forskellige vinkler af en række virkelig kompetente og spændende oplægsholdere med afsæt i såvel forskning, som praktik i offentlige og private virksomheder.

Sæt allerede nu kryds i kalenderen og vent i spænding på det endelige program og tilmelding, som forventes udsendt medio februar måned.

### **Personalepolitisk dag den 24. januar 2017 - HR-faget i fokus**

Hvis du ikke har nået at tilmelde dig til den 24-01-2017, hvor OHRC i samarbejde med COK afholder Personalepolitisk Dag på Comwell Hotel i Kolding – så har vi skaffet nogle enkelte ekstra pladser, som du kan bruge, hvis du ikke allerede har fået dig tilmeldt.

HR udfordringerne bliver til stadighed større og større for de chefer og



## OFFENTLIGE HR-CHEFER

---

konsulenter, som både på strategisk plan og i det daglige maskinrum sikrer regioner og kommuners håndtering af HR opgaverne.

Foreningen af Offentlige HR Chefer, OHRC, afholder derfor en faglig HR-dag med personalepolitiske temaer i højsædet. En dag hvor du bliver tankefuld op med de nyeste og bedste trends indenfor HR området – og hvor der naturligvis også er plads til i dybden at dyrke emner i de forskellige HR relaterede temaer.

Nogle af temaerne er bl.a. sat på dagsordenen som følge af HR-chefernes svar til den årlige HR Survey, som COK, Center for Offentlig Kompetenceudvikling, gennemfører i samarbejde med OHRC.

Vi håber med dette program at appellere til både direktører, HR/personalechefer og konsulenter, der har interesse for eller daglig berøring med HR og/eller personale- og organisationsudvikling i bredeste forstand.

Skynd dig som de allerede ca. 100 deltagere at tilmelde dig Personalepolitisk Dag 2017, så du sikrer dig øget faglighed og rum til refleksion og sparring.

Program og tilmelding finder du på [www.cok.dk/personalepolitisk-dag-2017](http://www.cok.dk/personalepolitisk-dag-2017)

### **OHRC er Invitationspartner på Velfærdens Innovationsdag 2017, Der afholdes den 26. januar 2017 i København**

For ottende år i træk samler Mandag Morgen mere end 1000 af velfærdens frontløbere på tværs af sektorer og fagområder til at finde nye veje til bedre velfærd.

Det sker til Velfærdens Innovationsdag 2017, torsdag den 26. januar i Øksnehallen i København.

Foreningen af Offentlige HR-chefer er invitationspartner på dagen og som medlem af foreningen, har du mulighed for at deltage på konferencen til en særpris på minus 30%, hvis du anvender koden: InvitationspartnerHR

Læs mere om dagen og køb billet på <https://www.mm.dk/velfaerdens-innovationsdag-2017/>

### **I samarbejde med COK en Masterclass with Karl Tomm, professor, University of Calgary, Canada den 10. Marts 2017: Interventive Interviewing**

COK udbyder i samarbejde med OHRC en spændende masterclass med Karl Tomm. Som medlem af OHRC opnår du medlemsrabat ved tilmelding.



## OFFENTLIGE HR-CHEFER

---

For 25 år siden formulerede canadieren Karl Tomm fire hovedgrupper af spørgsmålstyper, som han brugte i sit arbejde som systemisk terapeut. Disse beskrivelser har lige siden stået som en central del af arbejdet som systemisk praktiker – både som redskab og forståelse.



De lineære, cirkulære, strategiske og reflektive er de fire typer af spørgsmål, som forbinder sig til de to variabler; intentionen og antagelsen, som penduler mellem det undersøgende og det perspektiverende.

Tilsammen skaber dette et centralt grundlag for tilrettelæggelse, bevidsthed og fremgangsmåde i forhold til spørgeteknikker - både når der er tale om vejledning, coaching, rådgivning mm.

Læs mere og tilmeld dig senest den 21-02-2017 på [www.cok.dk/karl-tomm](http://www.cok.dk/karl-tomm)

### **OHRC på [Facebook](#)**



Foreningens facebook side har nu været i luften gennem nogle måneder. Hvis du endnu ikke har besøgt den eller kender den, så [gå ind og tjek den ud](#) – og giv os gerne et "like".

Facebook-siden er naturligvis også åben for debatindlæg – så hold dig ikke tilbage, hvis du har noget på hjerte, som du ønsker en dialog omkring med repræsentanter fra foreningen.

### **Eksternt samarbejde**

Foreningen har løbende søgt at indgå i konstruktive og gode samarbejdsrelationer med forskellige aktører. Bestyrelsen finder det yderst tilfredsstillende, at der er etableret gode relationer til både kommunale arbejdsgivere i form af KL og til offentlige kursus- og uddannelsesudbydere i form af COK.

Vi har ligeledes gode relationer til Joint Action og deres forskningsaktiviteter vedrørende relationel koordinering samt Muskelsvindfonden.

De mange eksterne samarbejdspartnere giver foreningen mulighed at tilbyde medlemmerne deltagelse i aktiviteter og arrangementer, som næppe ellers ville have været mulige at løfte i foreningens regi.

På bestyrelsens vegne  
Kim Nissen  
formand