



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Kære medlemmer og samarbejdspartnere!

Bestyrelsens håber, at I alle har haft en rigtig god sommer og er fit for fight til efterårets udfordringer.

Bestyrelsen har siden landsmødet i maj måned arbejdet ihærdigt med forskellige fremadrettede aktiviteter og emner, som vi her vil løfte sløret for.



Landsmøde 2016

Det var et brag af et landsmøde, som blev afholdt i København. Knap 120 deltagere overværede nogle spændende oplæg, fik networket med nye og gamle kolleger, holdt sig orienteret om de nyeste tiltag på markedet hos vore udstillere og var på virksomhedsbesøg på noget så eksotisk som Det Ny Teater.

Alt i alt et meget vellykket og velbesøgt landsmøde, som naturligvis også rummede foreningens generalforsamling.

Bestyrelsens sammensætning

Formand Kim Nissen og kasserer Jesper Mølbæk er valgt direkte af generalforsamlingen.

Bestyrelsen har på sit første møde konstitueret sig således på øvrige poster:

Næstformand: Thrine Nørgaard

Sekretær: Karen Marie Johansen

Bestyrelsesmedlemmer: Anna Gantriis, Runa Brøchner og Birgitta Sloth Christiansen.

Efterfølgende er Birgitta Sloth Christiansen fratrådt sin stilling og udtrådt af bestyrelsen. I stedet er 1. suppleant Randi Faldt, Lolland Kommune, indtrådt som bestyrelsesmedlem.

Én af de generalforsamlingsvalgte revisorer og den valgte revisorsuppleant er ligeledes udtrådt af foreningen.

Temadag om Talent og udvikling den 2. november 2016



Foreningen af offentlige HR chefer byder velkommen til en spændende og vedkommende temadag.



OFFENTLIGE HR-CHEFER

Den offentlige sektor skal lave mere for mindre i de kommende år. Det stiller store krav til både talenter og organisation, så mulighederne for at sikre kontinuiteten på især specialist- og lederstillinger udnyttes maksimalt.

Deltag på denne spændende temadag med en stjernekæde af teoretikere og praktikere inden for feltet. Du får nogle af de mulige svar og kan bidrage til debatten med andre HR entusiaster om det essentielle emne.

Se programmet og tilmeld dig på www.ohrc.dk/talent

HUSK! Tilmeldingsfristen udløber den 18. oktober 2016

HR Survey 2016

OHRC har også i 2016 deltaget i samarbejde med COK om gennemførelse af en HR Survey.

HR cheferne ser hhv. effektivisering, digitalisering, samskabelse og flygtninge som de vigtigst prioriterede emner på kommunernes udviklingsdagsorden i 2016. HR prioriterer tilsvarende effektivisering og samskabelse, men det vigtigste er fortsat ledelses- og talentudvikling. På områder vedrørende aktuelle udfordringer og reformer oplever HR den største forskel mellem kommunernes udviklingsdagsorden og HR's fokus.

Hvis du ikke allerede har stiftet bekendtskab med resultatet [finder du rapporten her](#).

Personalepolitisk dag den 24. januar 2017 - HR-faget i fokus

Sæt kryds i kalenderen den 24-01-2017, hvor OHRC i samarbejde med COK afholder Personalepolitisk Dag på Comwell Hotel i Kolding.

HR udfordringerne bliver til stadighed større og større for de chefer og konsulenter, som både på strategisk plan og i det daglige maskinrum sikrer regioner og kommuners håndtering af HR opgaverne.

Foreningen af Offentlige HR Chefer, OHRC, afholder derfor en faglig HR-dag med personalepolitiske temaer i højsædet. En dag hvor du bliver tanket op med de nyeste og bedste trends indenfor HR området – og hvor der naturligvis også er plads til i dybden at dyrke emner i de forskellige HR relaterede temaer.

Nogle af temaerne er bl.a. sat på dagsordenen som følge af HR-chefernes svar til den årlige HR Survey, som COK, Center for Offentlig Kompetenceudvikling, gennemfører i samarbejde med OHRC.

Vi håber med dette program at appellere til både direktører, HR/personalechefer og konsulenter, der har interesse for eller daglig berøring med HR og/eller personale- og organisationsudvikling i bredeste forstand.

Skynd dig at reservere dagen i din kalender, tilmeld dig Personalepolitisk Dag 2017, så du sikrer dig øget faglighed og rum til refleksion og sparring.

Programmet er lige på trapperne – og vi kan kun sige: GLÆD DIG!



OFFENTLIGE HR-CHEFER

HR 98

OHRC har medvirket som sparringspartner i programsætningen af HR 98, KL's fælles ERFA arrangement for de 98 kommuners personalechefer.

Bestyrelsen kan kun anbefale dig at deltage og sætte kryds i kalenderen den 23.11.2016.

Forhandlerkonferencen 2016

Forhandlerkonferencen 2016, hvor også OHRC har været sparringspartner på programsætningen, ser ud til at dække et behov blandt vore medlemmer og deres HR konsulenter.

Konferencen afvikles den 13.10.2016 med mere end 70 deltagere.

OHRC på [Facebook](#)



Foreningens facebook side har nu været i luften gennem nogle måneder. Hvis ikke du kender den, så [gå ind og tjek den ud](#) – og giv os gerne et "like".

Samskabelse – temadag den 12. september 2016

Den udbudte temadag måtte desværre aflyses på grund af svigtende tilmeldinger, men Muskelsvindfonden har tilbudt foreningens medlemmer en mulighed for at stifte bekendtskab med en ny [e-bogs guide](#) til brug for dit arbejde med temaet. Der er spændende og lærerig læsning.

SAMMENHÆNGSKRAFT KAN IKKE KØBES - MEN KAN SKABES

En gratis guide til hvordan frivillighed og samskabelse kan tænkes, planlægges og gennemføres i landets kommuner.

Muskelsvindfondens Center for Frivillighed & Ledelse og Wischmann Innovation sætter med denne udgivelse perspektiv på begreberne sammenhængskraft, samskabelsesprocesser, borgerinddragelse og frivillighed. Lærerige eksempler fra Ringkøbing Skjern, Kolding og andre kommuner.

Samskabelse og frivillighed er på de fleste kommuners agenda, samtidig med, at begreberne tolkes og udmønter sig på meget forskellig vis landet over. Udgivelsen giver en gennemgang af betydningen af den forskellighed og anviser metoder og veje til hvordan det kan gøres effekt og inkluderende. Nye veje til hvordan de uforløste potentialer kan blive til aktiver og komme afgørende i spil. Nye metoder og redskaber til hvordan borgere og individer kan inddrages og indgå i meningskabende og meningsfulde fællesskaber.

Landsmøde 2017

Landsmødet finder sted i dagene 21 – 23. maj 2017 og afholdes for første gang i Aalborg.

Bestyrelsen håber på lige så stor tilslutning og opbakning som de foregående år og vil derfor opfordre medlemmer og andre interesserede til allerede nu at reservere tidspunktet i kalenderen.



OFFENTLIGE HR-CHEFER



Bestyrelsen har allerede igangsat arbejdet med at skabe et unikt og velkomment program for landsmødets deltagere.

Eksternt samarbejde

Foreningen har løbende søgt at indgå i konstruktive og gode samarbejdsrelationer med forskellige aktører. Bestyrelsen finder det yderst tilfredsstillende, at der er etableret gode relationer til både kommunale arbejdsgivere i form af KL og til offentlige kursus- og uddannelsesudbydere i form af COK. Vi har ligeledes gode relationer til Joint Action og deres forskningsaktiviteter vedrørende relationel koordinering samt Muskelsvindfonden.

De mange eksterne samarbejdspartnere giver foreningen mulighed for at tilbyde medlemmerne deltagelse i aktiviteter og arrangementer, som næppe ellers ville have været mulige at løfte i foreningens regi.

På bestyrelsens vegne
Kim Nissen
formand